



FEMINA

SAPIENTIA ET PROGRESSIO

-2025-

FICHA TÉCNICA DEL PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	FEMINA – SAPIENTIA ET PROGRESSIO
Nº DE EDICIÓN	SEGUNDA
OBJETO DE LA INTERVENCIÓN	DESARROLLO DE ITINERARIOS INTEGRADOS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE MUJERES MIGRANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD
PERÍODO DE EJECUCIÓN	FEBRERO 2025 – MAYO 2026
GRUPOS A SER ATENDIDOS	3
Nº DE PARTICIPANTES GRUPO 1	19
Nº DE PARTICIPANTES GRUPO 2	21
Nº DE PARTICIPANTES GRUPO 3	21
Nº DE PROFESIONALES PARA LA INTERVENCIÓN DIRECTA	5
LUGAR DE LA INTERVENCIÓN	SEDES 1 Y 2 LLOC DE VIDA
UBICACIÓN	BURJASSOT - VALENCIA

ENTIDADES FINANCIADORAS

- ESTÁ FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL PROGRAMA FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS (FSE+) COMUNITAT VALENCIANA 2021 - 2027 A TRAVÉS DE LA CONSELLERÍA DE SERVICIOS SOCIALES, FAMILIA E INFANCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA
- DIPUTACIÓN DE VALENCIA
- ASF – ACCIÓN SOCIAL FUNDACIÓN LA CAIXA

ENTIDADES COLABORADORAS

- CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA
- OFICINA PANGEA DE BURJASSOT
- INSTITUTO VALENCIANO PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- ADECCO FORMACIÓN
- INTERED ONGD
- IES JORDI DE SANT JORDI
- AYUNTAMIENTO DE BURJASSOT
- SECOT – SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA

El programa **FEMINA – SAPIENTIA ET PROGRESSIO** es un recurso facilitador que partiendo del desarrollo de itinerarios integrados e individualizados busca de manera vertebrada la atención y superación de una parte importante de las dificultades de partida que encuentran las mujeres migrantes al momento de llegar a España y a lo largo de sus procesos de inserción social y laboral. Estas mujeres necesitan ser situadas en el nuevo entorno social, cultural y laboral por el que transitan, aprender a gestionar el plano emocional por el momento vital que atraviesan, trasladarles y enseñarles a buscar información de utilidad práctica y relevante que se caracterice por su veracidad, confiabilidad y corroborabilidad, de trabajar con ellas habilidades transversales, sociales y comunicativas, mejorar sus actitudes y aptitudes, fortalecer competencias laborales y digitales, descubrir capacidades y potencialidades latentes, recursos todos que serán trabajados en hojas de ruta individuales y con los que podrán hacer frente al proceso duro e incierto de su inserción sociolaboral.

Definición de los objetivos

Objetivo general

El objetivo general del programa es que a través del desarrollo de itinerarios integrados individualizados para la inserción sociolaboral, que recogen las necesidades, intereses y motivaciones de un grupo de mujeres, puedan mejorar sus habilidades personales, sociales y laborales, actitudes, competencias, capacidades y conocimientos, empoderándolas, convirtiéndolas en agentes activas de su propio proceso de cambio capaces de superar las barreras de género, favoreciendo su promoción, desarrollo e integración sociolaboral para que de esta forma consigan estabilidad, autonomía personal, económica y digital.

Objetivos específicos

1. Informar y ayudar a las participantes a identificar y acceder a los servicios de asistencia social, públicos o privados, que puedan necesitar eventualmente.
2. Desarrollar habilidades sociales y fortalecer la autonomía y la capacidad de tomar decisiones informadas para resolver sus problemas.
3. Atender las necesidades de reparación y gestión emocional.

4. Impartir una formación que refuerce actitudes para la adecuada gestión de situaciones personales y laborales y que posibilite una actualización de habilidades y técnicas específicas que aseguren la ampliación de oportunidades para una adecuada participación en el mercado de trabajo español.
5. Corregir déficits en competencias digitales y reforzarlas.
6. Informar, orientar y asesorar sobre las distintas vías de formación en España que ayude en la toma de decisiones para la recuperación de un estatus ocupacional o un reciclaje profesional.
7. Orientar y acompañar en la búsqueda activa de empleo.
8. Informar, asesorar y acompañar a mujeres participantes interesadas en explorar el autoempleo o el emprendimiento económico como vía principal o complementaria de empleo.
9. Proporcionar conocimientos, habilidades y herramientas para comprender, analizar y abordar las desigualdades de género en diversos ámbitos de sus vidas.

Ejes de Trabajo

Su estructura descansa en 5 ejes de trabajo:

1. atención y reparación emocional
2. formación
3. orientación para la formación en España (incorporado en esta edición)
4. orientación laboral
5. fomento del autoempleo

Perfil definido para la participación

Mujeres migrantes

- En situación de vulnerabilidad.
- Edad comprendida preferentemente entre los 20 y los 55 años.
- Empadronadas y con residencia en el área metropolitana de Valencia: la ciudad de Valencia y sus pedanías y los municipios de las comarcas de l'Horta Nord y de l'Horta Sud.
- Preferentemente con más de quince meses de residencia en España.
- En situación administrativa regular o irregular.
- Desempleadas o empleadas a tiempo parcial y con responsabilidad de sustentadoras económicas.
- Con dificultades específicas en la inserción laboral.
- Afectadas por la brecha digital.
- Con una débil o nula red de apoyo o puntos de referencia.

- Con habilidades sociales y laborales no necesariamente adaptadas aún a la nueva realidad por la que transitan.
- Emocionalmente afectadas por una sucesión de hechos estresantes y haciendo frente a diversos desafíos asociados a su integración en el país.
- No haber participado hasta la fecha en programas de mejora personal, social laboral o digital.

OFERTA FORMATIVA

La propuesta formativa está compuesta por 16 talleres generales además de talleres específicos pensados en la mejora de las competencias digitales de las participantes.

GESTIÓN EMOCIONAL

DINÁMICA GRUPAL 1

ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA I

ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA II

EMPODERAMIENTO

ECONOMÍA FAMILIAR Y SOSTENIBILIDAD

HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS

RUTAS PARA LA FORMACIÓN EN ESPAÑA

DINÁMICA GRUPAL 2

DERECHOS LABORALES

SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA

ORIENTACIÓN LABORAL - HERRAMIENTAS DE EMPLEABILIDAD

CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO

INICIACIÓN AL EMPRENDIMIENTO

JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

HABILIDADES SCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO

EQUIPO DE INTERVENCIÓN DIRECTA

Está conformado por los siguientes profesionales

- Gustavo Fernández
Coordinador General
- Mireia Ledó
Psicóloga / Orientadora Laboral
- Jahandra Arias
Orientadora Laboral / Orientadora Proyectos de Autoempleo
- Lola Chiva
Orientadora para la Formación Profesional en España
- Rosa Villarreal
Asistente Administrativa
- Luis Izarra
Docente Mejora de las competencias digitales