



LLOC DE VIDA – BUSCANT ALTERNATIVES

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024

APROBADA EN ASAMBLEA ORDINARIA DE SOCIOS DEL 24 DE ABRIL DE 2025

En el año que hemos cerrado el trabajo en las distintas áreas de la asociación ha sido muy intenso. La llegada de mujeres y hombres migrantes a nuestro país es incesante y lo vemos reflejado en nuestro día a día. Aunque las causas que motivan esta salida masiva de mujeres y hombres de sus países de origen son multifactoriales, la falta de oportunidades y la inseguridad son consideraciones recurrentes. En nuestro caso, las personas acogidas siguen siendo principalmente de América del Sur y de Centroamérica.

Preocupa mucho el cariz que está tomando el fenómeno migratorio a nivel mundial y las medidas que muchos países están adoptando para su gestión. Europa no es una excepción. Basta con ver el alcance de algunas de las normas que forman el Pacto de Migración y Asilo aprobado en el mes de abril del año pasado por el Parlamento Europeo. Y en nuestro país proliferan los análisis y los posicionamientos poco serios sobre la inmigración alimentados por la desinformación y la difusión deliberada de información falsa que forma parte de la estrategia política de algunos partidos.

Me gustaría hacer una breve pero necesaria referencia a una de las mayores desgracias que ha tenido lugar en nuestra tierra, la DANA. Ha puesto en evidencia la fragilidad de un sistema pero a su vez la resiliencia de miles de afectados y la solidaridad de todo un pueblo que se volcó de manera inmediata en labores de asistencia. Mi reconocimiento y gratitud al trabajo de todas las entidades y de todos los voluntarios de la Comunidad o de otros lugares de España que permitieron aliviar la desesperación y el sufrimiento de miles de personas.

Nuestro modelo de intervención entrará próximamente a una revisión profunda. El proyecto Lloc de Vida surgió en el año 2005 y hemos sido testigos de muchos cambios sociales en el camino recorrido. Es importante que una organización como la nuestra esté preparada en todo momento para ofrecer una respuesta ajustada a una realidad concreta. Las necesidades detectadas siguen siendo múltiples, variadas y cambiantes. Esto nos obliga a efectuar ajustes organizativos para poder cumplir debidamente con nuestra misión.

Termino agradeciendo de manera especial a todas las entidades financiadoras y colaboradoras. Estamos consiguiendo afinar nuestras actuaciones para atender y darle solución conjunta a problemas comunes e intentar a su vez la promoción de cientos de personas que buscan una reconducción de sus proyectos vitales en España. Deseo

fervientemente que demos pasos firmes e importantes en temas como la regularización, el empleo y la vivienda, tres variables que determinan la posibilidad de una buena y plena integración social y laboral.

En las páginas que componen este documento espero se refleje el esfuerzo de un grupo de voluntarios sensibles y comprometidos con el fenómeno migratorio, que intentan mejorar, dentro de sus posibilidades y también de sus limitaciones, la vida de personas que decidieron un buen día, voluntaria o involuntariamente, dejar su países. Tenemos claro que reclaman nuestra atención y no podemos fallarles.

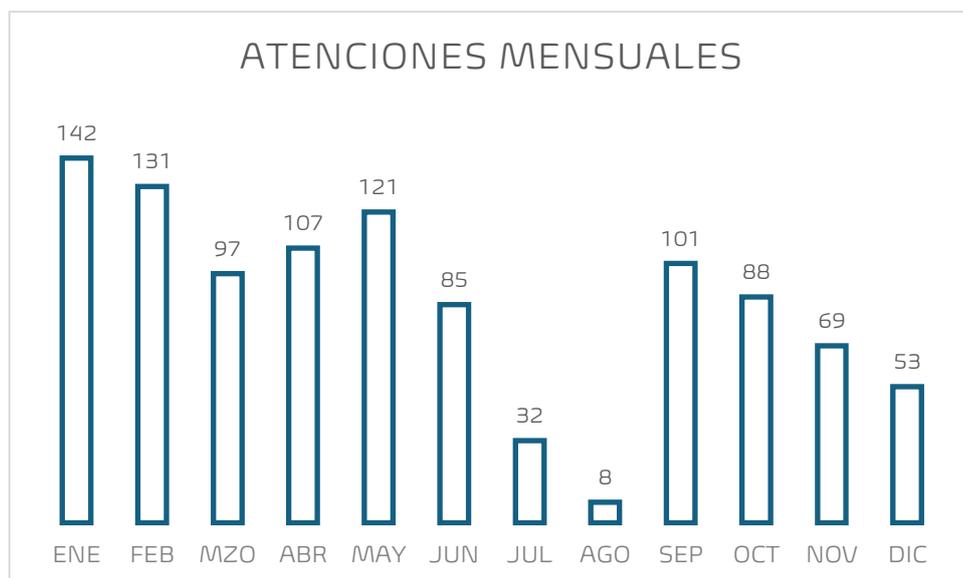
Pilar Ros Gallent
Presidenta



ACOGIDA Y ORIENTACIÓN SOCIAL

2/

En el año 2024 se ha efectuado un total de 1034 atenciones . De este gran número, 585, que representan el 56,58 % , corresponden a nuevas altas. El desagregado mensual se muestra a continuación.



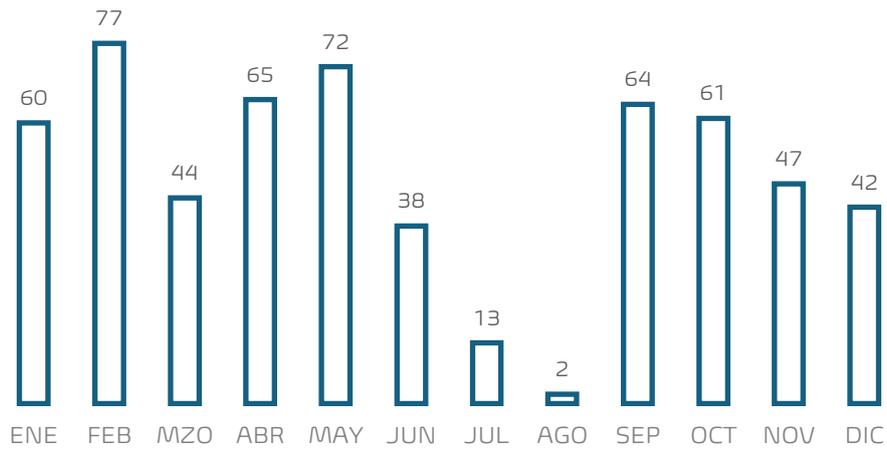
Es relevante señalar que las personas atendidas proceden de 32 países. Un año más los usuarios de los colectivos colombiano, venezolano y hondureño son los más numerosos. Representan el 58,34%.

Las atenciones, en términos generales, pueden estar asociadas a entrega de información , entrevistas para al altas, renovación de demandas de empleo, actualización de datos, inscripción en cursos y talleres, recogida de certificados de participación en actividades formativas o entrevistas acordadas. No obstante ello , la información presentada a continuación se centra en las nuevas altas.

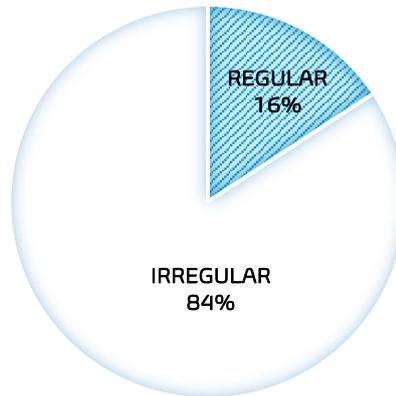
NUEVAS ALTAS	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL NUEVAS ALTAS	279	232	604	716	585

El desagregado por situación administrativa en España, género, nacionalidad, lugar de residencia, distribución por franjas de edades y por formación, permiten una mejor lectura del grupo acogido y facilitan la preparación de planes de acción.

ALTAS MENSUALES

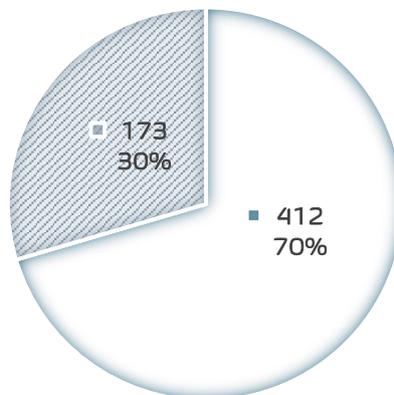


SITUACIÓN ADMINISTRATIVA



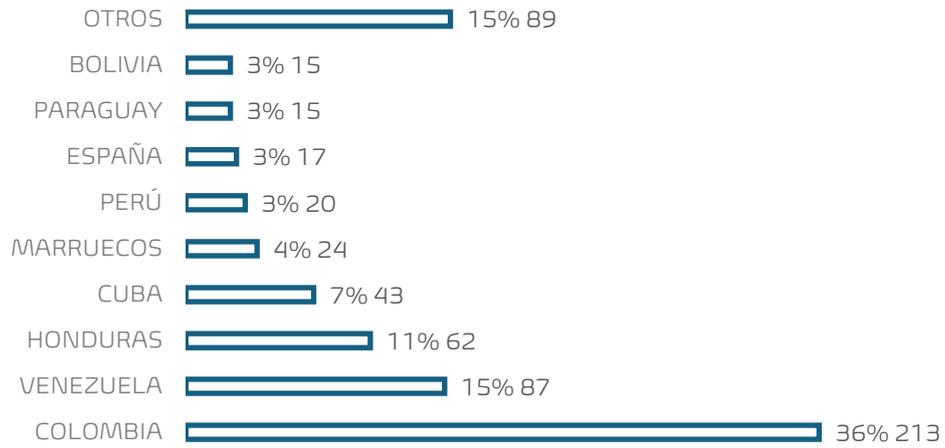
■ REGULAR ■ IRREGULAR

GÉNERO

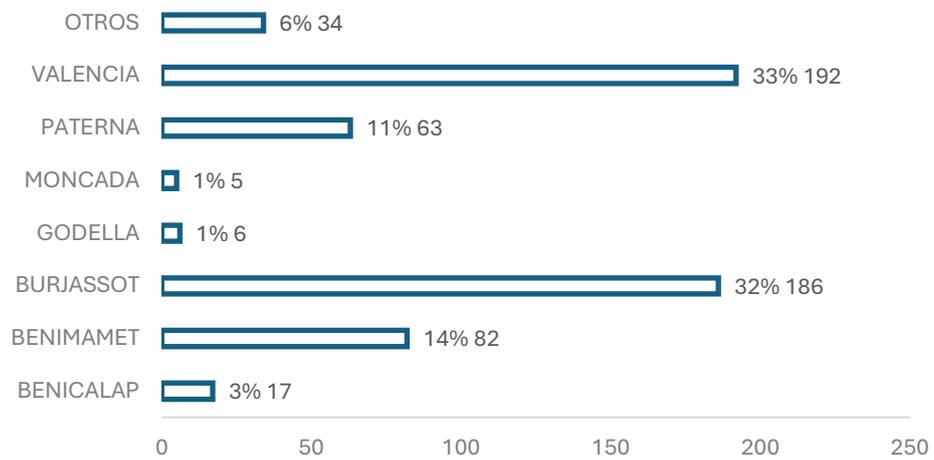


■ MUJER ■ HOMBRE

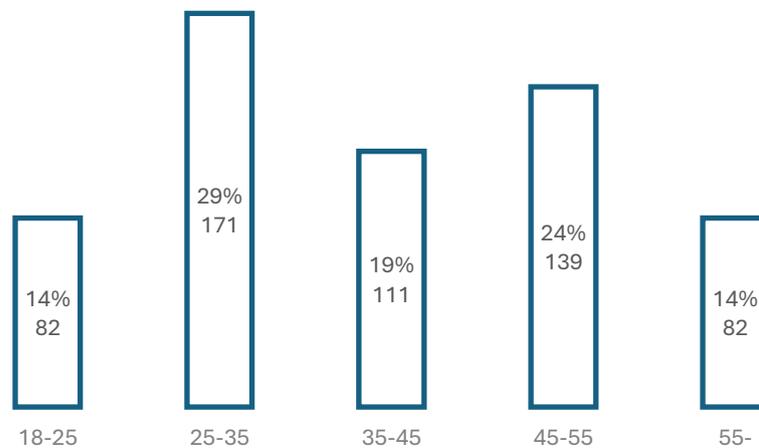
NACIONALIDAD



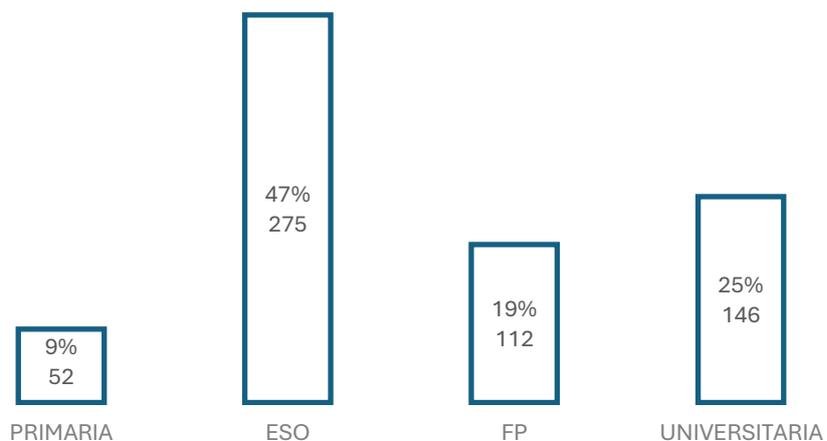
LUGAR DE RESIDENCIA



FRANJAS DE EDADES



FORMACIÓN

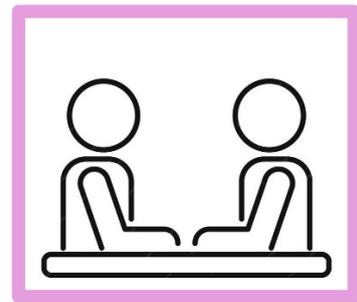


Distribución de alimentos

A lo largo del 2024, salvo en el mes de agosto y, bajo la coordinación del área de Acogida, se continuó con la distribución de alimentos que la asociación recibe del Banco de Alimentos de Valencia (el cuarto lunes de cada mes) y de las tiendas Consum de Benimàmet (de lunes a sábado).

El total de familias asistidas durante el año fue de 305 y el número final de personas beneficiarias directas ascendió a 1486.





ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

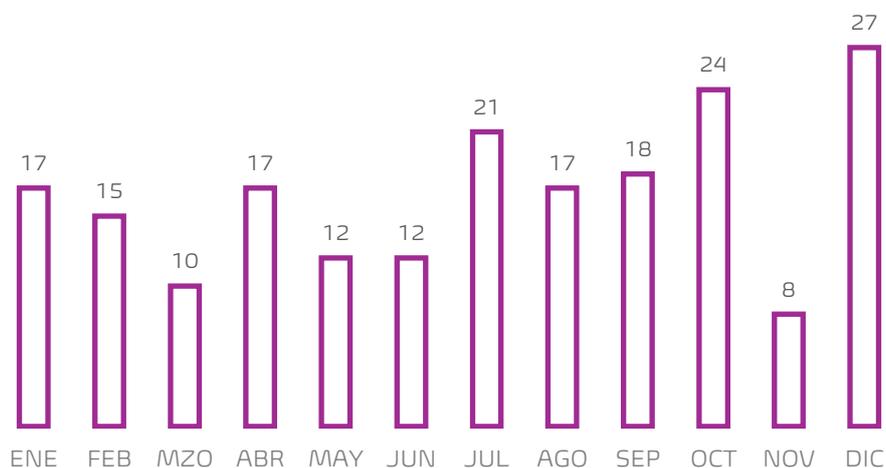
El área de Orientación e Inserción Laboral continuó con su labor facilitadora para la búsqueda activa de empleo de usuarias y usuarios.

El siguiente cuadro resume el comportamiento de tres de las variables que son monitoreadas en el área y que corresponden al período enero – diciembre.

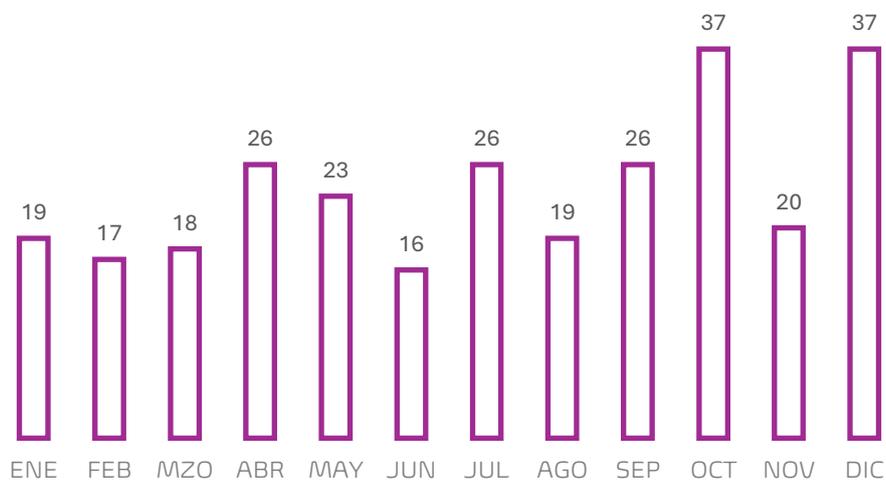
	2024	2023	2022
OFERTAS RECIBIDAS	198	271	334
ENTREVISTAS REALIZADAS	284	354	358
EMPLEOS CANALIZADOS	119	118	134

Su comportamiento mensual se aprecia en los siguientes gráficos:

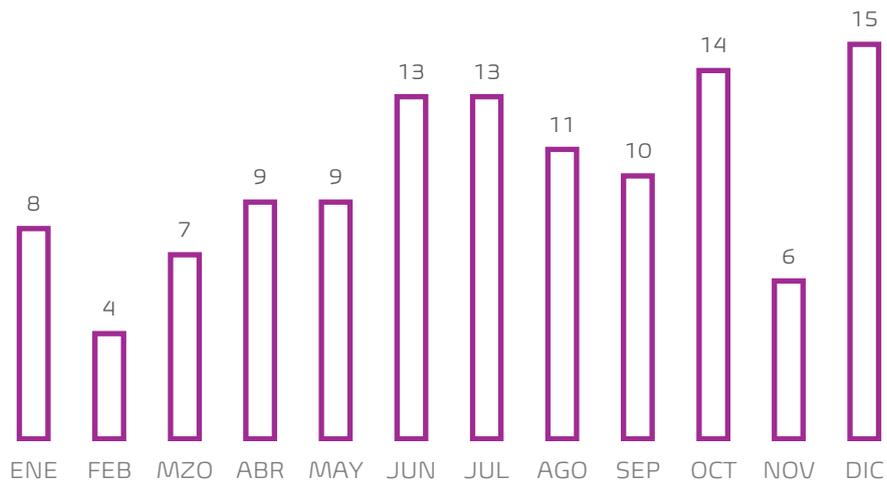
OFERTAS DE EMPLEO



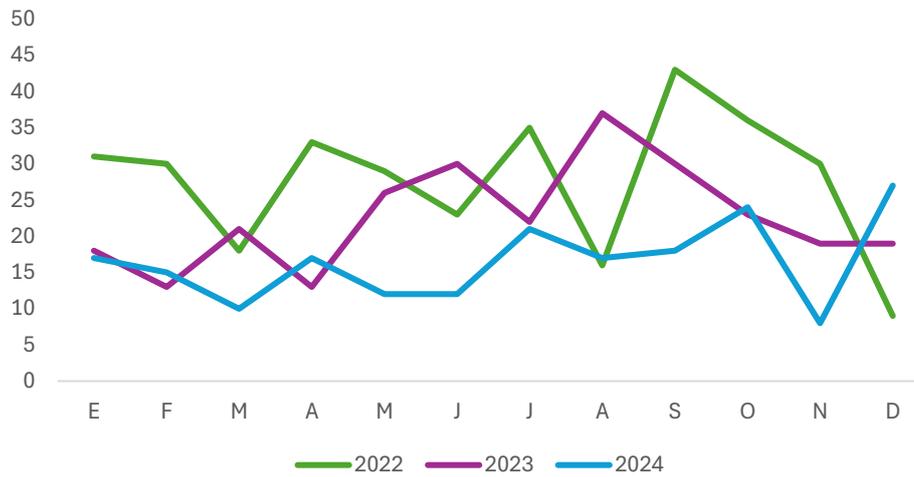
ENTREVISTAS EFECTUADAS A USUARIAS/OS



EMPLEOS CANALIZADOS



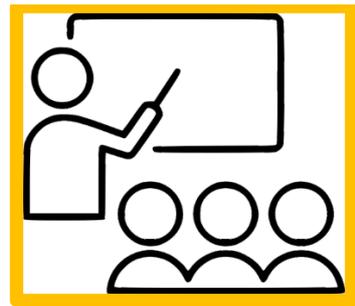
COMPARATIVO OFERTAS DE EMPLEO



COMPARATIVO EMPLEOS CANALIZADOS



Conviene precisar que se han solicitado unos ajustes en el sistema de gestión para poder ampliar la información estadística, por ser relevante, incorporando por un lado el tipo de oferta recibida, *cuidado de mayores, empleo doméstico u otros*, así como el tipo de jornada, *trabajo interno, jornada completa o parcial* y finalmente el número de ofertas que contemplan la posibilidad de dar de alta un contrato de trabajo o no y cuántos trabajos se concretan con la firma de un contrato.



FORMACIÓN

Como resultado de un trabajo conjunto con las áreas de Acogida y de Orientación e Inserción Laboral, las actividades formativas generales que ofrece la asociación se materializan a través de un conjunto de cursos, talleres y eventualmente algún otro formato. Se categorizan en instrumentales, informativas, actitudinales y competenciales.

En el año 2024 se impartieron un total de 757,5 horas de formación (639 en cursos y 118,5 en talleres) habiéndose registrado 898 inscripciones. Los siguientes cuadros presentan la información desagregada de la oferta formativa.

CURSOS	# DE HORAS	PARTICIPANTES
HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO		
EDICIÓN 1 - 19 de enero / 2 de febrero	27	14
EDICIÓN 2 - 23 de febrero / 8 de marzo	27	16
EDICIÓN 3 - del 3 al 17 de mayo	27	10
EDICIÓN 4 - de l 14 al 25 de octubre	27	15
EDICIÓN 5 - 19 de noviembre / 9 de diciembre	27	9
CUIDADO DE PERSONAS MAYORES		
EDICIÓN 1 - 15 17 y 19 de abril	12	35
EDICIÓN 2 - 17 19 y 21 de junio	12	38
EDICIÓN 3 - 21, 23 y 25 de octubre - ACTIVIDAD CANCELADA	0	0
EDICIÓN 4 - 9, 11 y 13 de diciembre - ACTIVIDAD CANCELADA	0	0
CASTELLANO		
CASTELLANO A1 - enero / junio	40	10
CASTELLANO A2 - enero / junio	40	6
CASTELLANO A1 - septiembre / diciembre	40	12
CASTELLANO A2 - septiembre / diciembre	40	6
VALENCIANO		
VALENCIANO - del 6 febrero al 30 de abril	40	11
VALENCIANO - del 1 octubre al 19 de diciembre	40	15
INFORMÁTICA PARA PRINCIPIANTES		
INFORMÁTICA PARA PRINCIPIANTES - enero / junio	40	15
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS		
EDICIÓN 1 - 25 de mayo y 1 de junio	10	22
EDICIÓN 2 - 28 y 29 de septiembre	10	26
EDICIÓN 3 - 8, 9 y 10 de noviembre	10	9
CURSOS MEJORA DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES		
TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL - del 20 de marzo al 10 de abril	25	5
ENCUENTRA EMPLEO POR INTERNET - del 21 de marzo de mayo	25	3
TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL - del 6 de abril al 25 de mayo	25	8
MEJORA TU EMPLEABILIDAD - del 6 al 17 de mayo	25	7
MEJORA TU EMPLEABILIDAD - del 20 al 31 de mayo	25	12
TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL - del 10 al 21 de junio	25	9
TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL - del 16 al 25 de septiembre	20	7
TALLERES		
DERECHOS LABORALES PARA LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y		
EDICIÓN 1 - 21 de marzo	2,5	14
EDICIÓN 2 - 6 de mayo	2,5	10
EDICIÓN 3 - 27 de junio	2,5	6
EDICIÓN 4 - 11 de diciembre	2,5	9
PRIMEROS AUXILIOS		
PRIMEROS AUXILIOS - 6 de junio	3	36
PSICOLOGÍA POSITIVA		
PSICOLOGÍA POSITIVA - 25 de enero	1,5	4
OTROS		
CINEFÓRUM "AL OTRO LADO DE LOS CUIDADOS" - 18 de junio	2	12
CINEFÓRUM "AL OTRO LADO DE LOS CUIDADOS" - 19 de noviembre	2	9
TOTALES	657,5	420

TALLERES ESPECÍFICOS	# DE HORAS	FECHA	PARTICIPANTES
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	3	08/02/2024	16
EMPODERAMIENTO	3	15/02/2024	20
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	3	19/02/2024	10
DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX	2	29/02/2024	11
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA	2	06/03/2024	11
HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS	2	14/03/2024	14
DERECHOS LABORALES	2	23/03/2024	14
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO	3	11/04/2024	19
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS	3	18/04/2024	16
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO GRUPO MAÑANAS	9	18/04/2024	10
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO SESIÓN I - GRUPO TARDE	3	23/04/2024	17
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO SESIÓN II - GRUPO TARDE	3	08/05/2024	7
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA - PARTE II	3	29/04/2024	21
SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA	2	09/05/2024	8
FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO	5	16/05/2024	10
		18/05/2024	
CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO	2	23/05/2024	10
JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	13/06/2024	26
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA	2	19/06/2024	12
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	3	27/06/2024	13
EMPODERAMIENTO	3	04/07/2024	18
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	3	11/07/2024	11
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	3	12/09/2024	14
HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS	2	19/09/2024	21
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA	2	25/09/2024	11
EMPODERAMIENTO	3	26/09/2024	14
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	3	03/10/2024	8
DERECHOS LABORALES	2	05/10/2024	20
DISEÑA TU CV Y CARTA DE PRESENTACIÓN	3	19/10/2024	4
FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIOS	5	07 Y 16 NOV	11
DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX - ACTIVIDAD CANCELADA	0	21/11/2024	0
IMAGEN CORPORATIVA	2,5	23/11/2024	7
CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO	2	28/11/2024	10
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS	3	05/12/2024	10
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO	3	12/12/2024	21
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO	3	20/12/2024	33
TOTALES	100		478

Para el desarrollo de estas actividades formativas se ha contado con la colaboración de 37 docentes (23 voluntarios y 14 profesionales en representación de tres entidades colaboradoras (2 del Colegio de Enfermería de Valencia, 1 de Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Universidad de Valencia, 1 de Pangea Burjassot, 2 del IES Jordi de Sant Jordi, 2 de SECOT, 1 de InteRed ONGD y 5 de ADECCO Formación).

Los talleres que forman parte de una formación específica asociada a las actividades propias del programa FEMINA – Sapientia et Progressio, del que se hablará también en otro apartado de este documento , estuvieron a disposición de cualquier usuario o usuaria de los servicios de la asociación. Esto supuso un total de 284 beneficiarios indirectos.

Cartelería

Con el propósito de informar y difundir la programación de las actividades formativas, se hizo uso de las redes sociales, la página web y de un panel de anuncios ubicado en el espacio de recepción de la sede de la asociación. Asimismo esta información fue compartida con ALGUNAS entidades colaboradas para eventuales derivaciones de personas interesadas.

A continuación se muestran todos los carteles que han sido elaborados internamente para los cursos y talleres impartidos hasta la fecha en que se redactó este documento.



HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO DOMÉSTICO

DEL 19 DE ENERO AL 2 DE FEBRERO
AULA MULTIUSOS III LLOC DE VIDA

consultar horario en recepción



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

CURSO DE HABILIDADES SOCIALES

SEGUNDA EDICIÓN 2024



SESIÓN DE APERTURA: 23/02

INICIO : 26 DE FEBRERO

INSCRIPCIONES ABIERTAS



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO



INICIO 3 DE MAYO

CONSULTAR HORARIOS EN RECEPCIÓN

- INSCRIPCIONES ABIERTAS -



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO

DEL 14 AL 25 DE OCTUBRE
SEDE LLOC DE VIDA

CONSULTAR HORARIOS EN RECEPCIÓN





HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO

DEL 18 DE NOVIEMBRE
AL 2 DE DICIEMBRE

CONSULTAR HORARIOS EN RECEPCIÓN



CUIDADO Y ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES



15, 17 Y 19 DE ABRIL DE 2024
DE 9:30 A 13:30 HORAS

CALLE POLO Y PEYROLÓN 59

INSCRIPCIONES ABIERTAS



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES
COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA

CUIDADO DE PERSONAS MAYORES



17, 19 Y 21 DE JUNIO
DE 9:30 A 13:30

SEDE COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA
CALLE DE POLO Y PEYROLÓN Nº 59 BAJO



CUIDADO Y ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES



21, 23 Y 25 DE OCTUBRE
DE 9:30 A 13:30

SEDE DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA
CALLE DE POLO Y PEYROLÓN 59 - BAJO



CASTELLANO Y VALENCIANO

MARTES Y JUEVES
DE 10:00 A 12:00

INICIO - 6 DE FEBRERO



LLOC DE VIDA
BUSCANT ALTERNATIVES



INFORMÁTICA PARA PRINCIPIANTES ENERO - JUNIO / 2024

INSCRIPCIONES ABIERTAS
INFÓRMATE EN RECEPCIÓN



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

CASTELLANO VALENCIANO INFORMÁTICA PARA PRINCIPIANTES

INICIO MARTES 1 DE OCTUBRE

INSCRIPCIONES ABIERTAS



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y CUIDADOS

ALBERTO GUERRERO

JUEVES 21 DE MARZO
DE 17:00 A 19:30

SALA MULTIUSOS III LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y CUIDADOS



JUEVES 27 DE JUNIO
DE 17:00 A 19:00



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y CUIDADOS

IMPARTIDO POR PILAR FERNÁNDEZ ARTIACH

CONÓCELOS Y DEFIÉNDELOS !!!

6 DE MAYO DE 10 A 12 HORAS
SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y CUIDADOS

MIÉRCOLES 13 DE NOVIEMBRE
DE 10:00 A 12:00

inscripciones abiertas



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

IMPARTIDO POR EDUARDO IZARRA

CURSO DE 10 HORAS EN 2 SESIONES
25 DE MAYO - de 10 a 14 hrs
1 DE JUNIO - de 10 a 14 y de 16 a 18 hrs

sala multiusos I Lloc de Vida



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
curso impartido por Luis Izarra

SÁBADO 28 Y DOMINGO 29 DE SEPTIEMBRE
DE 15:00 A 20:00



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

8, 9 y 10 DE NOVIEMBRE
VIERNES 8 - DE 8:00 A 10:00
SÁBADO 9 Y DOMINGO 10 - DE 8:00 A 12:00

inscripciones abiertas



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



TALLER DE PRIMEROS AUXILIOS

JUEVES 6 DE JUNIO DE 10 A 12 HRS
SALA MULTIUSOS III LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



Taller
PSICOLOGÍA POSITIVA
JOEL LÓPEZ MÉNDEZ

JUEVES 25 DE ENERO
DE 15:00 A 16.30
SALA MULTIUSOS LLOC DE VIDA



CINEFÓRUM
AL OTRO LADO DEL CUIDADO



si trabajas en el empleo doméstico o en el cuidado de personas mayores, participa con nosotros en este espacio de reflexión conjunta

MARTES 18 DE JUNIO - 17:30
LLOC DE VIDA - SALA MULTIUSOS III

ORGANIZAN:  

CINEFÓRUM
AL OTRO LADO DEL CUIDADO



si trabajas en el empleo doméstico o en el cuidado de personas mayores, participa con nosotros en este espacio de reflexión conjunta

MARTES 19 DE NOVIEMBRE
DE 17:00 A 19:00
LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



GESTIÓN DE LAS EMOCIONES

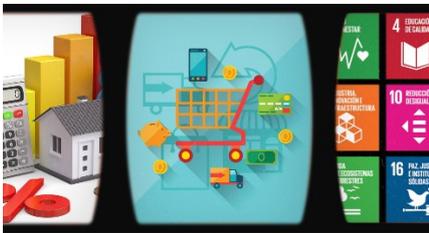
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ

8 DE FEBRERO - DE 17 A 20 HRS

SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



ECONOMÍA DOMÉSTICA SOSTENIBILIDAD Y ODS

IMPARTIDO POR MARIA JOSE NAVARRO

19 DE FEBRERO DE 17:00 A 20:00

SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES
OFICINA PANGEA BURJASSOT



EXTRANJERÍA PRIMERA ACOGIDA

6 DE MARZO DE 10:00 A 12:00
SEDE LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

TALLER DE EMPODERAMIENTO

IMPARTIDO POR MARIA JOSÉ NAVARRO



15 DE FEBRERO

DE 17 A 20 HRS

SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES
INTERED ONGD



SCAPE BOX

JUEGO COOPERATIVO

APRENDAMOS A HACKEAR EL SISTEMA DE DESINFORMACIÓN Y BUCROCRACIA

29 DE FEBRERO - DE 17:00 A 19:00 HORAS

SEDE LLOC DE VIDA

ACTIVIDAD ALTAMENTE RECOMENDADA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS

JUEVES 14 DE MARZO

DE 17:30 A 19:30

SALA MULTIUSOS I LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



DERECHOS LABORALES

IMPARTIDO POR VICENT PASCUAL

SÁBADO 23 DE MARZO
DE 10 A 12 HRS
SALA MULTIUSOS I - LLOC DE VIDA



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO

IMPARTIDO POR MIREIA LLEDO ARASTEY

11 DE ABRIL DE 18:30 A 20:30
SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

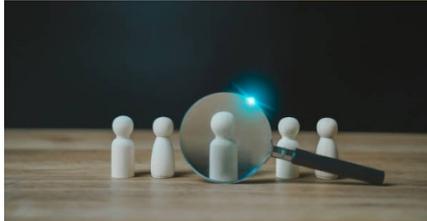
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS

18 DE ABRIL - DE 17:30 A 20:30
SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO



GRUPO 1: 18 y 25 DE ABRIL+ 2 DE MAYO
DE 10:00 A 13:00

GRUPO 2: 23 ABRIL o el 8 DE MAYO
DE 17:30 A 20:30

- SALA MULTIUSOS III -

plazas limitadas



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA

taller impartido por
Clínica Jurídica por la Justicia Social
Universidad de Valencia

LUNES 29 DE ABRIL
DE 10 A 12:30
SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA
BUSCANT ALTERNATIVES

LA SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA

IMPARTE MANUEL FRUTOS

9 DE MAYO - DE 17:00 A 19:00
SALA MULTIUSOS III



LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO

IMPARTIDO POR JAHANDRA ARIAS



SESIÓN 1 - JUEVES 16 DE MAYO - 17:30 A 20:00
SESIÓN 2 - SÁBADO 18 DE MAYO - 10:00 A 12:30

SALA MULTIUSOS III

Fundación "la Caixa" Vedruna Ajuntament de BURJASSOT

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

COMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO



IMPARTIDO POR FRANCISCO VELASCO - SECOT VALENCIA

23 DE MAYO
DE 10:00 A 12:00
SALA MULTIUSOS III

Fundación "la Caixa" Vedruna Ajuntament de BURJASSOT

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES
INSTITUTO VALENCIANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



TALLER DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

JUEVES 13 DE JUNIO DE 15:00 A 17:30
CALLE VALENCIA 32 - BURJASSOT

Fundación "la Caixa" Vedruna Ajuntament de BURJASSOT

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA

IMPARTIDO POR ANABEL MIGUEL - OFICINA PANGAEA BURJASSOT



MIÉRCOLES 19 DE JUNIO
DE 10:00 A 12:00
SALA MULTIUSOS III LLOC DE VIDA

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA Ajuntament de BURJASSOT Vedruna Fundació "la Caixa"

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES



GESTIÓN DE LAS EMOCIONES

IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ

JUEVES 27 DE JUNIO
DE 17 A 20 HRS
SALA MULTIUSOS III

Fundación "la Caixa" Vedruna Ajuntament de BURJASSOT

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA Ajuntament de BURJASSOT

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

EMPODERAMIENTO



JUEVES 4 DE JULIO
DE 17:00 A 20:00
SALA MULTIUSOS III

Ajuntament de BURJASSOT Fundació "la Caixa" GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA Vedruna

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

ECONOMÍA PERSONAL SOSTENIBILIDAD ODS

JUEVES 11 DE JULIO
DE 17:00 A 20:00
SALA MULTIUSOS III



Fundación "la Caixa" Vedruna

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA AJUNTAMENT DE BURJASSOT

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

GESTIÓN DE LAS EMOCIONES



JUEVES 12 DE SEPTIEMBRE
DE 17:00 A 20:00
SALA MULTIUSOS III

Fundación "la Caixa" Carifona

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA AJUNTAMENT DE BURJASSOT Vedruna

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS

JUEVES 19 DE SEPTIEMBRE
DE 17:00 A 20:00
SALA MULTIUSOS III



Vedruna

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA AJUNTAMENT DE BURJASSOT Fundació "la Caixa"

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA

MIÉRCOLES 25 DE SEPTIEMBRE
DE 10:00 A 12:00
SALA MULTIUSOS III



Fundación "la Caixa" Carifona

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA AJUNTAMENT DE BURJASSOT Vedruna

LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

EMPODERAMIENTO

JUEVES 26 DE SEPTIEMBRE
DE 17:00 A 20:00
SALA MULTIUSOS III



Fundación "la Caixa" Vedruna

GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA AJUNTAMENT DE BURJASSOT

PROGRAMA FEMINA - SAPIENTIA ET PROGRESSIO
DESARROLLO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

DERECHOS LABORALES

impartido por Vicent Pascual Bosch

SÁBADO 5 DE OCTUBRE
DE 10:00 A 12:00



ORGANIZAN: AJUNTAMENT DE BURJASSOT Vedruna Carifona Lloc de Vida

ENTIDADES FINANCIADORAS: Financiado por la Unión Europea GENERALITAT VALENCIANA DIPUTACIÓ DE VALENCIA Fundació "la Caixa"



DISEÑA TU CURRÍCULUM VITAE Y CARTA DE PRESENTACIÓN

IMPARTIDO POR NORMA ACEVEDO

19 Y 26 DE OCTUBRE
DE 10:00 A 12:00



FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO

SESIÓN 1 - 7 DE NOVIEMBRE
DE 17:30 A 20:00
SESIÓN 2 - 14 DE NOVIEMBRE
DE 17:30 A 20:00



IMAGEN CORPORATIVA

IMPARTIDO POR JAHANDRA ARIAS

16 DE NOVIEMBRE
DE 10:00 A 12:30



CÓMO RECONOCER Y ACTUAR SOBRE UN SISTEMA DE DESINFORMACIÓN

DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX

dirigida por InteRed ONGD

21 DE NOVIEMBRE
DE 17:00 A 19:00



CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO

IMPARTIDO POR SECOT

28 DE NOVIEMBRE
DE 10:00 A 12:00



MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS

IMPARTIDO POR IES JORDI DE SANT JORDI

5 DE DICIEMBRE
DE 17:00 a 19:00





PROGRAMA FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS (FSE+) COMUNITAT VALENCIANA 2021 - 2027










PROGRAMA FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS (FSE+) COMUNITAT VALENCIANA 2021 - 2027








Imágenes

Se intenta dejar una constancia gráfica de todas las actividades formativas realizadas. Esta información es organizada y almacenada. Se utiliza principalmente para la preparación de memorias de justificación de actividades realizadas y su presentación a entidades financiadoras y colaboradas, así como para su publicación en la página web de la asociación.

A continuación se presentan unas fotografías que corresponden a los distintos cursos y talleres generales impartidos hasta el momento. Lo mismo se hará, en el apartado correspondiente, con las imágenes de los talleres específicos.



CURSO DE HABILIDADES SOCIALES - EDICIÓ I
DEL 19 DE ENERO AL 2 DE FEBRERO
SESIÓN DE CLAUSURA



CURSO DE HABILIDADES SOCIALES - EDICIÓ II
DEL 23 DE FEBRERO AL 8 DE MARZO
SESIÓN MÓDULO DE LIMPIEZA



CURSO DE HABILIDADES SOCIALES - EDICIÓN III
DEL 3 AL 17 DE MAYO
SESIÓN MÓDULO DE ASERTIVIDAD



CURSO DE HABILIDADES SOCIALES – EDICIÓN IV
DEL 14 AL 25 DE OCTUBRE
SESIONES MÓDULOS DE ASERTIVIDAD, LIMPIEZA Y ATENCIÓN DE MAYORES



CURSO DE HABILIDADES SOCIALES – EDICIÓN V
DEL 19 DE NOVIEMBRE AL 9 DE DICIEMBRE
SESIÓN MÓDULO ATENCIÓN DE MAYORES



CURSO DE CUIDADO DE PERSONAS MAYORES Y/O DEPENDIENTES EDICIÓN II
15, 17 Y 19 DE ABRIL
IMPARTIDO POR ALONSO VELA - COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA



CURSO DE CUIDADO DE PERSONAS MAYORES Y/O DEPENDIENTES EDICIÓN II
17, 19 Y 21 DE JUNIO
IMPARTIDO POR ALONSO VELA - COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA



CURSO DE CASTELLANO
DEL 9 DE ENERO AL 20 DE JUNIO
SESIÓN DE CLAUSURA
IMPARTIDO POR ANTONIA TORTAJADA Y MARICORTES BARÓN



CURSO DE VALENCIANO – EDICIÓN I
DEL 6 DE FEBRERO AL 30 DE ABRIL
IMPARTIDO POR JOSÉ LUIS ALBERT



SESIÓN DE INAUGURACIÓN CURSO 2024 -2025
1 DE OCTUBRE

CON LA PRESENCIA DE LA CONCEJALA DE SERVICIOS SOCIALES Y EDUCACIÓN
MANUELA CARRERO Y OTROS REPRESENTANTES DEL AYUNTAMIENTO DE
BURJASSOT, PLANA DE DOCENTES Y ALUMNOS DE LOS CURSOS DE
CASTELLANO Y VALENCIANO



CURSO DE CASTELLANO NIVEL A1
DEL 1 DE OCTUBRE AL 19 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR ANTONIA TORTAJADA Y PURI MATEU



CURSO DE CASTELLANO NIVEL ALFABETIZACIÓN
DEL 1 DE OCTUBRE AL 19 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR MARICORTES BARÓN Y MARISOL SAMPOL





CURSO DE VALENCIANO – EDICIÓN II
DEL 1 DE OCTUBRE AL 19 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR JOSÉ LUIS ALBERT



CURSO DE INFORMÁTICA PARA PRINCIPIANTES
DEL 9 DE ENERO AL 20 DE JUNIO
IMPARTIDO POR BENEDICTO LORAS



CURSO DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS – EDICIÓN I
25 DE MAYO Y 1 DE JUNIO
IMPARTIDO POR EDUARDO IZARRA



CURSO DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS – EDICIÓN II
28 Y 29 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR EDUARDO IZARRA



CURSO DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
8, 9 y 10 DE NOVIEMBRE
IMPARTIDO POR EDUARDO IZARRA



TALLER DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR – EDICIÓN I
21 DE MARZO
IMPARTIDO POR ALBERTO GUERREO SJ



TALLER DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR – EDICIÓN II
6 DE MAYO
IMPARTIDO POR PILAR FERNÁNDEZ
CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL – UNIVERSIDAD DE VALENCIA



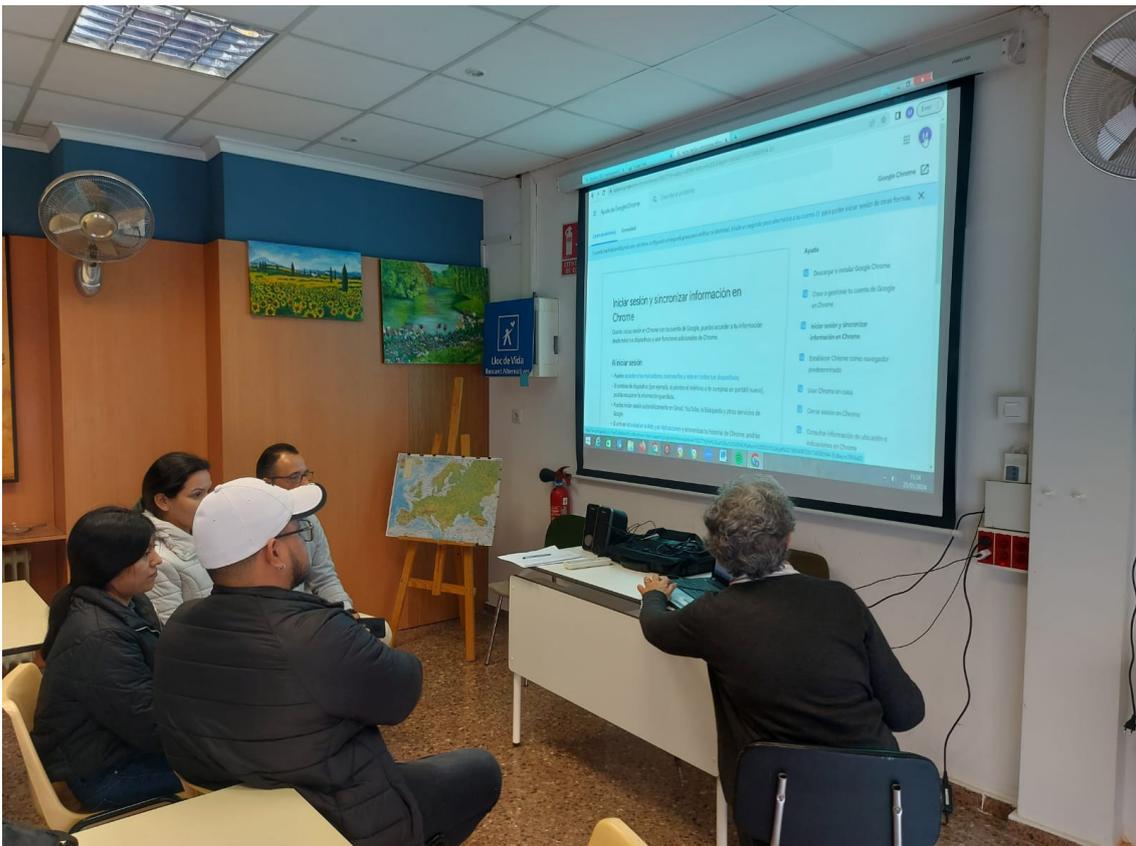
TALLER DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR-EDICIÓN III
27 DE JUNIO
IMPARTIDO POR ALBERTO GUERREO SJ



TALLER DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR-EDICIÓN IV
11 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR ALBERTO GUERRERO S.J.



TALLER DE PRIMEROS AUXILIOS
6 DE JUNIO
IMPARTIDO POR NOYDE BATISTA



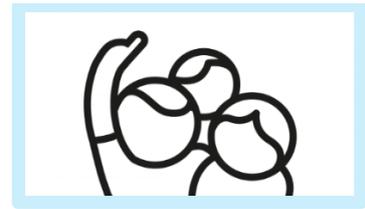
TALLER DE PSICOLOGÍA POSITIVA
25 DE ENERO
IMPARTIDO POR JOEL LÓPEZ
MODALIDAD VIDEOCONFERENCIA



CINEFÓRUM "AL OTRO LADO DEL CUIDADO"
18 DE JUNIO
ESPACIO DIRIGIDO POR MARÍA NIETO – INTERED ONGD



CINEFÓRUM "AL OTRO LADO DEL CUIDADO"
19 DE NOVIEMBRE
ESPACIO DIRIGIDO POR MARÍA NIETO – INTERED ONGD



ÁREA DE INFANCIA

El proyecto Creciendo y Aprendiendo continuó un año más con su consolidación. Financiado por Fundación la Caixa / CaixaProinfancia, atiende a niñas, niños y adolescentes de Benimàmet y Burjassot.

Para tener una idea de su dimensión y alcance se muestra información desagregada correspondiente al año en curso:

Participantes del programa

MENORES ATENDIDOS

CON RESIDENCIA EN BENIMÀMET	79	64,75%
CON RESIDENCIA EN BURJASSOT	43	35,25%
TOTAL DE MENORES ATENDIDOS	122	

POR GÉNERO

FEMENINO	76	62,30%
MASCULINO	46	37,70%

DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDADES

0 - 6	18	14,75%
7 - 12	65	53,28%
13 - 17	34	27,87%
18 o MÁS	5	4,10%

FAMILIAS ATENDIDAS

CON RESIDENCIA EN BENIMÀMET	56	62,22%
CON RESIDENCIA EN BURJASSOT	34	37,78%

Durante el curso 2023-2024 se han realizado acciones artísticas, sociales, deportivas, manuales y de desarrollo de las habilidades sociales y comunicativas, pudiéndose resaltar las siguientes:

Actividades con todos los grupos de niños, niñas y adolescentes

Celebración de los cumpleaños: se prepararon fiestas mensuales, ofreciendo a las niñas, niños y adolescentes una merienda especial y la felicitación de todo el grupo.

Acciones de convivencia y cultura: a lo largo del curso escolar y durante la escuela de verano, se efectuaron salidas culturales y lúdicas, aprovechando los recursos que ofrece el entorno. Se disfrutó de excursiones al cine, al río Turia y al Caixaforum. Se pudo realizar también actividades multiaventura. Gracias a estas actividades, se fomentó el

crecimiento personal de las niñas, niños y adolescentes que participan en el proyecto, creando momentos de convivencia.

Juegos lúdico-educativos: este curso se amplió el catálogo de juegos de mesa, adquiriendo nuevas propuestas para tengan una opción de ocio divertida y educativa, generando momentos de socialización positiva entre iguales y promoviendo el desarrollo de habilidades como la concentración y la agilidad mental.

Actividades con los grupos de adolescentes

Se han realizado actividades y dinámicas con el ánimo de fortalecer la autoestima y el autoconcepto, el sentimiento de pertenencia, las habilidades sociales y la creación de vínculos positivos. Las actividades llevadas a cabo se agrupan en:

Actividades deportivas: se realizó una sesión semanal dedicada a fomentar la socialización entre iguales y aprender valores positivos como la competitividad sana y el trabajo en equipo a través del deporte. En concreto, se han practicado diferentes deportes y realizado campeonatos deportivos. Se ha podido renovar parte del material deportivo de la entidad para mejorar la calidad y variedad de las actividades.

Talleres creativos: se organizaron diferentes talleres para desarrollar las habilidades creativas de forma lúdica, utilizando una variedad de materiales para que pudieran explorar distintas actividades creativas. Para ello se dedicó parte del presupuesto para adquirir y renovar material artístico.

Actividades con las familias:

Con la finalidad de fomentar la participación activa de las familias y un contacto positivo con la asociación, se celebró el Día de las familias, encuentro en el que, con la colaboración de la asociación APIP-ACAM, se reunió a familias de nuestros proyectos para pasar una tarde de juegos cooperativos y compartir una merienda en el parque de la Granja. Se invitó y acompañó a las familias a participar en el día de las familias organizado por Cáritas y el CAU, para disfrutar de las actividades que prepararon para esta ocasión. Algunas de las familias del programa también vieron un partido de fútbol del Valencia CF en el campo del Mestalla con entradas cedidas por Fundación la Caixa.

Creando nuestra marca

Este curso se han creado unas pañoletas con el logo y el nombre de Lloc de Vida - Buscant Alternatives, que fueron utilizadas en las excursiones para identificar a todo el grupo.

Formación continua de las educadoras y educadores

A lo largo del curso las educadoras y educadores asistieron y participaron en talleres de formación preparados por el área de Infancia, Familia y Adolescencia y Mujer de Cáritas Diocesana de Valencia, pensados para ofrecer nuevas herramientas para el refuerzo de la intervención.

Redes Sociales

Se ha hecho un uso intensivo de las redes para comunicar y difundir muchas de las actividades llevadas a cabo a lo largo del curso. Actualmente se cuenta con un total de 288 seguidores



Resultados del proyecto según los objetivos formulados

Los objetivos propuestos para el curso 2023-2024 se han alcanzado de forma satisfactoria, realizando actividades de ocio educativo a 120 niñas, niños y adolescentes durante el curso escolar. Se han aprovechado las sesiones para fomentar la socialización positiva de las niñas, niños y adolescentes y el desarrollo de las habilidades sociales y comunicativas, ofreciéndoles una alternativa de ocio lúdica, cultural, deportiva y participativa, mediante dinámicas, juegos, actividades, manualidades y excursiones. Por otro lado, las actividades familiares realizadas han ofrecido oportunidades de mejorar el entorno familiar, a través de la participación social y la colaboración entre niños, niñas adolescentes y sus familias, y han permitido un contacto más directo con la asociación, creando un ambiente colaborativo en el que apoyar el desarrollo de todos los participantes.



Celebración de cumpleaños



Acciones de convivencia y cultura

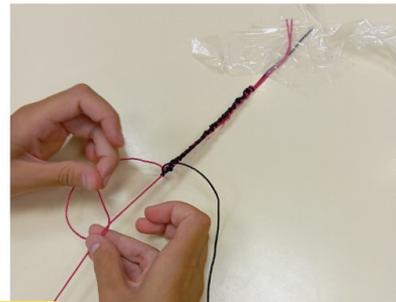




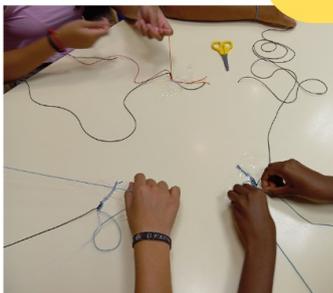
Juegos lúdico-educativos



Actividades deportivas



Talleres creativos





Actividades con las familias



Creando nuestra marca



PROGRAMA
FEMINA – SAPIENTIA ET PROGRESSIO

El programa FEMINA – Sapientia et Progressio es una continuación mejorada del programa Mujer ejecutado en los años 2022 y 2023. Busca fortalecer las competencias personales, sociales, laborales y digitales de mujeres migrantes en situación de vulnerabilidad valiéndose para ello del desarrollo de itinerarios integrados e individualizados para la inserción sociolaboral.

Desde un primer momento se ha insistido en la importancia y la necesidad que las participantes tomen conciencia de la realidad a la que les toca enfrentarse. Necesitan tener perfectamente identificadas las barreras que deben sortear para avanzar en sus procesos de integración social y laboral y disponer de las herramientas para hacerlo. Asimismo, las participantes deben de contar con un nivel sólido de información para actuar con suficiente autonomía en asuntos vinculados a su situación administrativa, trámites con la Administración, mejora de su empleabilidad a través de una actualización de competencias profesionales, de una reconversión profesional o del autoempleo. Y de ser necesaria la asistencia de terceros, tener reconocidos a un conjunto de agentes que les pueden servir de apoyo en un determinado momento.

Se pone al alcance de las participantes un mejorado recurso, escaso, costoso y de difícil acceso al mismo en ámbitos privados y públicos, como es el de la atención psicológica/emocional. De esta forma podrán afrontar y gestionar el momento emocional por el que atraviesan.

Laboralmente dispondrán, luego de su paso por el programa, de herramientas, descubrirán potencialidades y mejorarán sus aptitudes y actitudes, con lo que a nivel de mejorar sus oportunidades laborales se encontrarán mejor situadas. Demostrarán un mayor conocimiento sobre el mercado de trabajo español y de las variables que lo definen.

El grupo descubrirá y reforzará sus conocimientos sobre temas que competen a una ciudadanía socialmente comprometida, crítica y activa con temas como la igualdad, la responsabilidad social, los objetivos de desarrollo sostenible y la defensa de sus derechos.

Finalmente podrán ver en los grupos de apoyo una columna firme para atender necesidades comunes, superar un hándicap compartido o problemas cotidianos, intentando conseguir cambios personales o sociales deseados.

Objetivos del programa

Mejorar las competencias, conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes de mujeres inmigrantes en situación de vulnerabilidad y con dificultades en el acceso al mercado laboral, para convertirlas en agentes activas de su propio proceso de cambio favoreciendo su promoción, desarrollo e integración sociolaboral, acrecentando sus posibilidades de conseguir un empleo y de esta forma lograr estabilidad, autonomía personal y económica.

Objetivos específicos

1. informar, orientar y asesorar, de manera personalizada para la toma de decisiones enfocada a su inserción sociolaboral.
2. formar apuntando al crecimiento personal y a la mejora de su empleabilidad.
3. orientar y acompañar en la búsqueda activa de empleo.
4. diagnosticar y formular una propuesta formativa en competencias digitales.
5. reparar emocionalmente como actuación paralela y complementaria.

Entidades Financiadoras

La primera edición de este programa se ha podido ejecutar gracias al aporte económico recibido desde las siguientes entidades:

- Vicepresidencia Primera y Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda de la Generalitat Valenciana.
- Programa Fondo Social Europeo Plus (FSE+) Comunitat Valenciana 2021-2027.
- Diputación Provincial de Valencia.
- ASF - Acción Social Fundación la Caixa

Entidades Colaboradoras

Para el desarrollo del conjunto de actividades contempladas se ha contado con la colaboración directa de las siguientes entidades:

- Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Universidad de Valencia
- Ayuntamiento de Burjassot
- Oficina de la Red Pangea de Burjassot
- Fundación ECCA Social

- InteRed ONGD
- IES Jordi de Sant Jordi
- SECOT – Seniors españoles para la Cooperación Técnica
- INVASSAT – Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ADECCO Formación
- Provincia Vedruna Europa
- Cáritas Diocesana de Valencia

Período de ejecución

Enero – diciembre de 2024

Ejes de Trabajo

- orientación y apoyo para la inserción sociolaboral
- formación
- orientación laboral
- diagnóstico y mejora de las competencias digitales
- atención emocional

Equipo de Intervención directa

Compuesto por siete profesionales contratados y una persona voluntaria.

Descripción de la población destinataria y conformación de grupos

El perfil de las mujeres atendidas refleja una población diversa, caracterizada principalmente por su experiencia migratoria prolongada y la diversidad cultural derivada de sus 15 nacionalidades de origen, siendo las más representadas la colombiana, la venezolana y la hondureña. Con una media de edad de 43,6 años, empadronadas en Benicalap, Benimàmet, Burjassot, Godella, Moncada, Paterna o Valencia capital. Un 55,35% de ellas en situación administrativa regular. Con distintos niveles formativos de base, desempleadas o con empleos e ingresos precarios principalmente por horas, con una débil o nula red de apoyo, enfrentadas por lo general a un desconocimiento parcial o total de sus derechos y del acceso a recursos sociales públicos o privados disponibles. Con habilidades sociales no necesariamente adaptadas al nuevo contexto en el que se desenvuelven y con dificultades para compatibilizar la vida personal, familiar y laboral. Emocionalmente afectadas por una sucesión de hechos estresantes y haciendo frente a diversos desafíos asociados a su integración en el país de acogida.

Muchas de estas mujeres han migrado en busca de mejores oportunidades económicas y sociales, habiendo realizado algunas de ellas este proceso junto con sus familias e hijos, lo que agrega una dimensión adicional de vulnerabilidad y complejidad a su situación. La orientación y el acompañamiento que han recibido se ha centrado en la mejora de su bienestar integral y el de sus familias.

Si bien es cierto que en una primera fase fueron seleccionadas y atendidas un total de 73 mujeres, 17 de ellas (23,29%) fueron dadas de baja por diversos motivos a lo largo de la ejecución del programa. Entre los principales motivos se pueden mencionar: los desajustes y la irregularidad de los horarios de trabajo asociados a sus ocupaciones terminaron siendo incompatibles con los horarios establecidos para las distintas actividades ; los cambios en las condiciones y la modalidad de sus trabajos (empleo doméstico o de cuidados como internas) , el cambio de domicilio a municipios alejados o finalmente porque las propuestas del programa no satisficieron sus expectativas. Esto quiere decir que fueron 56 mujeres, distribuidas en tres grupos de trabajo, admitidas y atendidas en tres momentos distintos, las que completaron sus itinerarios.

Perfil general de las mujeres atendidas

Se presenta un cuadro resumen del perfil general de las 56 mujeres atendidas.

TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS EN EL PROGRAMA: ACTIVAS Y BAJAS			73	
TOTAL DE PARTICIPANTES ACTIVAS	GRUPO 1		19	
	GRUPO 2		17	
	GRUPO 3		20	% BAJAS
	TOTAL		56	23,29%
MEDIA DE EDAD			43,63	
FRANJAS DE EDADES	18 - 24		0	0%
	25 - 29		5	9%
	30 - 34		9	16%
	35 - 39		12	21%
	40 - 44		7	13%
	45 - 49		6	11%
	50 - 54		8	14%
	55 - 59		3	5%
	60 - 64		1	2%
	65 - 69		2	4%
70 -		3	5%	
SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	REGULAR	NIE	27	48,21%
		DNI	4	7,14%
	IRREGULAR	PASAPORTE	25	44,64%
NACIONALIDADES (15)	ARGENTINA		2	4%
	BOLIVIA		1	2%
	COLOMBIA		14	25%
	CUBA		3	5%
	ECUADOR		3	5%
	GUINEA BISÁU		1	2%
	GUNEA ECUATORIAL		2	4%
	HONDURAS		6	11%
	MARRUECOS		1	2%
	NICARAGUA		1	2%
	PANAMÁ		2	4%
	PARAGUAY		1	2%
	PERÚ		4	7%
	UCRANIA		1	2%
VENEZUELA		14	25%	
NIVEL EDUCATIVO	PRIMARIA		1	2%
	ESO		19	34%
	FP		17	30%
	UNIVERSITARIA		19	34%

La propuesta para la ejecución del programa FEMINA presentada a las diferentes convocatorias de subvenciones a lo largo del año 2024, contemplaba la atención inicial a 40 mujeres (fase 1 de orientación 40 mujeres; fase 2 de formación 20 y fase 3 de orientación laboral 15). A inicios del mes de octubre y gracias a ser beneficiarios por vez primera de la subvención para el desarrollo de itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión concedida por la Vicepresidencia Primera y la Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda de la Generalitat Valenciana y cofinanciada por la Unión Europea en el marco del Programa Fondo Social Europeo Plus (FSE+) Comunitat Valenciana 2021-2027, el programa pudo ser reestructurado, reforzado y potenciado significativamente, principalmente en lo concerniente al eje de orientación laboral y a la incorporación de actuaciones para la mejora de las competencias digitales,

Dentro de los planes de actuación se contempló tanto la atención directa y el desarrollo de actividades propias así como las derivaciones a entidades colaboradoras o a otras entidades públicas o privadas con estructuras capaces de soportar necesidades específicas. El resumen de la información entregada por los itinerarios individualizados finalizados en lo referente a la atención directa y el desarrollo de actividades propias centradas esencialmente en el plano formativo, psicológico/emocional (ATPS), la orientación laboral y la mejora de las competencias digitales de los grupos muestra:

	<u>número de mujeres atendidas</u>
○ Formación	30
○ ATPS	18
○ Orientación Laboral	41
○ Mejora de las competencias digitales	19

Ejes de trabajo

1. Formación

1.1. Talleres

La oferta formativa del programa estuvo compuesta por 16 talleres, así como por 6 dinámicas grupales que suponen entre ambas categorías un total de 108 horas de formación.

Se debe de indicar que las actividades formativas se realizaron en dos momentos distintos del año por el desfase en la incorporación de las participantes de los distintos grupos y, salvo tres talleres, Seguridad Social Española, Preparación de CV y carta de presentación e Imagen Corporativa, todos los demás contaron con dos ediciones.

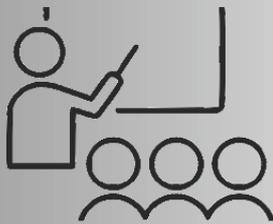
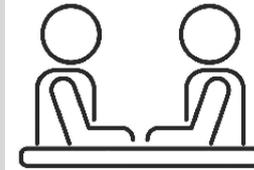
PROGRAMA FEMINA SAPIENTIA ET PROGRESSIO

ITINERARIO INDIVIDUALIZADO

ACTUACIONES ORIENTADAS A CONSEGUIR LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS PERSONALES Y LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN SITUACIÓN VULNERABLE

INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y APOYO PARA LA INSERCIÓN SOCIAL

PROCESO DE ADAPTACIÓN SOCIAL AL NUEVO ENTORNO, TRÁMITES INICIALES Y SUS REQUISITOS, TRÁMITES ESPECIALES, RECURSOS SOCIALES EN VALENCIA, AGENTES Y ENTIDADES DE ACCIÓN SOCIAL,

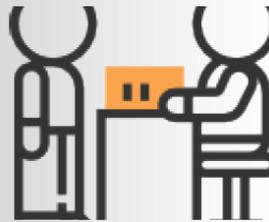


FORMACIÓN

PARA SITUAR EN EL NUEVO ENTORNO, IDENTIFICAR Y POTENCIAR CAPACIDADES, MEJORAR HABILIDADES, APTITUDES Y ACTITUDES Y REFORZAR COMPETENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES.

ORIENTACIÓN LABORAL

PARA CONOCER LAS VARIABLES Y BARRERAS QUE DEFINEN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL, PRESENTACIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE EMPLEABILIDAD, LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y LA PREPARACIÓN PARA AFRONTAR Y SUPERAR LAS ENTREVISTAS DE EMPLEO.



MEJORA DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES

DIAGNÓSTICO DE COMPETENCIAS DIGITALES Y FORMACIÓN QUE AYUDE EN EL ANÁLISIS, INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN EL ÁMBITO LABORAL Y LAS ACTIVIDADES COTIDIANAS.



ATENCIÓN PSICOLÓGICA/ EMOCIONAL

PARA EL AFRONTAMIENTO DEL DUELO MIGRATORIO, LA IDENTIFICACIÓN Y LA CORRECTA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES.



Esquema de actuaciones propuestas

A continuación se muestran dos cuadros: 1) la programación de la oferta formativa del programa a la que se le ha incorporado la duración de cada actividad, el número de participantes totales y en último lugar el número

de beneficiarios indirectos (no formaron parte del programa) 2) el número total de participantes del programa por taller.

TALLERES ESPECÍFICOS	FECHA	# DE HORAS	PARTICIPANTES TOTALES	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	08/02	3	15	6
EMPODERAMIENTO	15/02	3	20	10
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	19/02	3	10	2
DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX	29/02	2	11	3
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA - PARTE 1 : MODALIDADES DE ARRAIGO	6/03	2	11	4
HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS	14/03	2	14	5
DERECHOS LABORALES	23/03	2	14	6
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO	11/04	3	19	13
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS	18/04	3	16	6
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO GRUPO MAÑANAS	18 y 25 de abril y 2 de mayo	9	10	9
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO GRUPO TARDE	23/04	3	17	7
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA - PARTE II	29/04	2,5	16	7
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO GRUPO TARDE	08/05	3	7	4
SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA	09/05	2	8	2
FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIOS	6 y 18 de mayo	5	10	2
CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLO	23/05	2	10	7
JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	13/06	2	26	18
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA	19/06	2	13	9
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	27/06	3	13	8
EMPODERAMIENTO	04/07	3	18	11
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	11/07	3	11	6
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	12/09	3	14	11
HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS	19/09	2	21	12
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA	25/09	2,5	11	8
EMPODERAMIENTO	26/09	3	14	8
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	03/10	3	8	6
DERECHOS LABORALES	05/10	2	20	14
DISEÑA TU CV Y CARTA DE PRESENTACIÓN	19/10	3	4	2
FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO	7 y 16 de noviembre	5	11	9
DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX - ACTIVIDAD CANCELADA	21/11	-	-	-
IMAGEN CORPORATIVA	23/11	3	7	6
CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLO	28/11	2	10	8
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS	05/12	3	10	6
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO	12/12	3	21	17
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO	20/12	3	33	32

TALLERES	PARTICIPANTES
GESTIÓN DE LA EMOCIONES	17
EMPODERAMIENTO	23
ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS	15
DINÁMICA COLABORATIVA SCAPE BOX	8
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA - PARTE I : MODALIDADES DE ARRAIGO	14
ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA - PARTE II : OTROS TEMAS	9
HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS	18
DERECHOS LABORALES	14
HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO	6
MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS	14
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO GRUPO MAÑANAS	18
DISEÑA TU CV Y CARTA DE PRESENTACIÓN	2
SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA	6
JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	8
FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIOS	10
CÓMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO	5
IMAGEN CORPORATIVA	1

1.2. Dinámicas Grupales

El equipo de profesionales del programa insiste en la importancia que tiene el grupo como instrumento eficaz y de apoyo mutuo al intercambiar y compartir información y recursos, apoyarse y empatizar entre las personas que lo componen, sirviendo también como elemento de motivación.

La participación en estos espacios formativos, de interacción y reflexión grupales y de apoyo colectivo, ponen en valor las experiencias de cada participante y pueden proporcionar estrategias a las otras mujeres para afrontar situaciones similares con las que se va a ir encontrando en su camino hacia la integración plena.

Dentro de las dificultades que supusieron cuadrar unas fechas que asegurasen una participación numerosa para cumplir con los objetivos que se persiguen con este tipo de actividades, se llegaron a organizar un total de 6 dinámicas grupales. La acción del grupo fue acompañada en todo momento por una orientadora quien se encargó de su diseño, preparación y conducción.

La información de las dinámicas grupales organizadas es la siguiente:

GRUPO	DINÁMICA GRUPAL	FECHA	PARTICIPANTES
1	primera - grupo mañana	2 de febrero	5
	primera - grupo tarde	2 de febrero	9
	segunda	5 de abril	8
	tercera	3 de mayo	5
	cuarta	18 de julio	6
2	primera	5 septiembre	10
	segunda	10 de octubre	5

La valoración al término de las dinámicas programadas fue muy positiva en ambos grupos ya que en opinión de las asistentes se pudieron conocer más e intercambiar experiencias personales, familiares y laborales además de reflexionar sobre algunos temas planteados por la profesional encargada de la conducción de la dinámica.

Se presentan a continuación algunas imágenes captadas en las distintas dinámicas realizadas con los grupos 1 y 2.







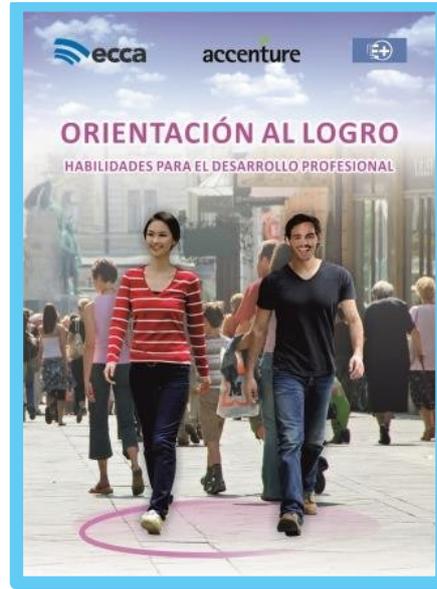


1.3. Formación con Fundación ECCA Social

Un año más se tomó la decisión de otorgar unas ayudas para la formación a un grupo de participantes que en opinión de las tutoras encargadas del seguimiento de sus itinerarios habían conseguido resultados satisfactorios a partir de la dedicación y compromiso mostrados a lo largo del desarrollo de sus procesos individuales y a las que este tipo de formación podía aportarles nuevos conocimientos ajustados a sus intereses y serles de utilidad por su carácter eminentemente práctico.

En esta oportunidad 12 mujeres fueron matriculadas en el curso "Marketing en el comercio local" impartido por la Fundación ECCA Social, entidad con la que la asociación tiene firmado un acuerdo de colaboración y con la que se ha venido trabajando este tipo de iniciativas en los últimos tres años. El curso tuvo una duración de 30 horas repartidas en 15 sesiones. La modalidad fue online. Las participantes pudieron acceder a la plataforma educativa de la entidad con total flexibilidad horaria, haciendo uso de sus teléfonos móviles y sin necesidad de estar conectadas a Internet porque las sesiones podían ser descargadas en archivos. Al término del mismo y luego de una prueba de evaluación, las alumnas recibieron un certificado de participación emitido directamente por la entidad a cargo de la formación.

Este curso se complementó con el taller Orientación al Logro, de 8 horas de duración y con unas tutorías individuales ofrecidas por una técnica de la entidad para asegurar un correcto desarrollo de las actividades formativas y de la evaluación final propuesta. Al término del mismo recibieron igualmente un certificado de participación.





2. Atención Emocional

La interrupción súbita de un proyecto vital debido a la migración determinada por una diversidad de factores y, el contacto con una realidad muy dura y alejada de las expectativas con la que se llega a un país hace que muchas mujeres vayan experimentando un estrés importante que afecta al desarrollo de muchas de sus actividades cotidianas. Por este motivo se consideró preciso ofrecerles ayuda y dotarlas de instrumentos que les permitan la buena gestión de sus emociones y el debido enfoque con el que deben afrontar el proceso previo a la regularización de su situación legal en España y cuyo plazo suele ser largo y muchas veces incierto.

Un total de 18 mujeres solicitaron el servicio de apoyo emocional, 12 del primer grupo y 6 del segundo, número que representa exactamente el 32,14 % de las participantes que completaron sus itinerarios. La atención profesional estuvo a cargo de una psicóloga que forma parte del equipo de intervención del programa. El número total de sesiones presenciales ascendió a 62.

Se debe recordar que las participantes fueron debidamente informadas de este servicio pero que únicamente a solicitud de ellas es que la psicóloga puede concretar la intervención. Por más que una tutora

detecte la necesidad de atención emocional y la sugiera explícitamente, es sólo la tutorizada la que puede y debe demandarla.

Los siguientes dos cuadros resumen el trabajo efectuado en este eje complementario a nivel de participantes atendidas, número de sesiones, principales causas que motivaron las atenciones.

RESUMEN ATENCIONES GRUPO 1
12 MUJERES ATENDIDAS
44 SESIONES PRESENCIALES
8 SEGUIMIENTOS TELEFÓNICOS
MOTIVOS DE LAS ATENCIONES
REGULACIÓN ESTRÉS MULTIFACTORIAL
DUELO MIGRATORIO
CONTROL DE IMPULSOS
VÍNCULO MATERNO-FILIAL / SECUELAS VIOLENCIA DE GÉNERO
REGULACIÓN ESTRÉS Y COACHING PARA EL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS REALISTAS A MEDIANO Y LARGO PLAZO
ORIENTACIÓN EN CONFLICTOS FAMILIARES
ORIENTACIÓN EN CONFLICTOS LABORALES-PERSONALES
ORIENTACIÓN EN CONFLICTOS FAMILIARES-PERSONALES
RESUMEN ATENCIONES GRUPO 2
6 MUJERES ATENDIDAS
18 SESIONES PRESENCIALES
MOTIVOS DE LAS ATENCIONES
REGULACIÓN ESTRÉS MULTIFACTORIAL / DUELO MIGRATORIO
ORIENTACIÓN EN CONFLICTOS FAMILIARES
VÍNCULO MATERNO-FILIAL / SECUELAS VIOLENCIA DE GÉNERO

3. Orientación laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo

Aunque en un primer momento se pensó hacer extensiva esta intervención a las 56 mujeres que conformaron los grupos y se cursaron las invitaciones correspondientes, finalmente participaron en esta fase del programa un total de 46 mujeres (el 82,14% del total), distribuidas de la siguiente manera: 16 mujeres del grupo 1, 9 del grupo 2 y 21 del grupo 3. Una vez iniciada la orientación, a 5 de ellas se les dio de baja.

Cada una de las 41 mujeres atendidas que finalizaron el proceso a satisfacción recibió en promedio un total de 10,5 horas de atención individualizada, distribuidas en sesiones adaptadas a sus necesidades y disponibilidad. La modalidad de intervención, que sigue el modelo

previamente establecido, permitió ajustar la cantidad y frecuencia de las sesiones de acuerdo con las características y la intensidad horaria de cada perfil; con sesiones de mínimo una hora, de forma presencial y/o virtual.

En promedio, se llevaron a cabo 7 sesiones por cada mujer, con una duración de 1,5 horas cada una. Esto resultó en un total de 430 horas de atención efectivas, desarrolladas en 273 sesiones individuales. Sin embargo, también se registraron 62 sesiones canceladas; lo que refleja ciertos obstáculos o cambios en la disponibilidad de las participantes durante el proceso.



El proceso de orientación laboral seguido descansó en un conjunto de pasos a seguir y que se muestran en la siguiente infografía:



Proceso de Orientación

Descripción de pasos

Rapport - Presentación

Establecer confianza y una comunicación abierta con las participantes para crear un entorno de apoyo. Incluimos en esta sesión la presentación del Programa en su fase de Orientación Laboral.

1

Circuito Labora

Explorar, comunicar y explicar las maneras en las que se pueden inscribir a LABORA y homologar sus títulos formativos. Exploramos los recursos y servicios de orientación laboral, certificados de profesionalidad y talleres mixtos ofrecidos por LABORA.

3

Herramientas de Empleabilidad: B. Carta de Presentación

Elaborar cartas personalizadas para destacar habilidades y motivación. De tal manera que se pueda presentar de forma oportuna y con calidad el perfil profesional de cada una de las mujeres del Programa.

5

Herramientas de empleabilidad: D. Base de datos empresas de interés:

Identificar empresas clave y oportunidades laborales adecuadas, a través del registro consciente y ordenado de las oportunidades laborales halladas. Haciendo énfasis en la identificación de los nichos de oportunidades laborales para cada una de las mujeres del Programa.

7

Competencias Laborales

Fomentar habilidades fundamentales para el empleo, como resolución de conflictos, trabajo en equipo, gestión del tiempo, liderazgo y comunicación efectiva. Estas competencias aumentan la competitividad en el mercado laboral.

9

10

Perfil profesional

Realizar un levantamiento del perfil profesional y formativo de cada una de las mujeres, identificando las habilidades, experiencias y objetivos laborales de cada mujer.

2

Herramientas de Empleabilidad: A. Currículum

Crear un currículum adaptado a las fortalezas y objetivos laborales de cada participante. Hacemos énfasis en los diferentes tipos de currículum, adecuándolo a las necesidades del perfil de cada una de las mujeres del Programa.

4

Herramientas de Empleabilidad: C. Perfil de Linked-In

Optimizar perfiles en LinkedIn para mejorar la visibilidad profesional y posibilitar la efectividad y la eficiencia del desarrollo de la auto-candidatura.

6

Entrevistas Laborales

Proporcionar herramientas prácticas para superar entrevistas, como aprender a responder preguntas clave, manejar situaciones difíciles y transmitir confianza. Además, se realizan simulaciones para practicar y recibir retroalimentación.

8

Ruta de Empleabilidad

Diseñar un plan de acción personalizado que combine objetivos profesionales, metas a corto y largo plazo, y los pasos específicos que cada participante debe seguir para integrarse exitosamente en el mercado laboral.





4. Diagnóstico y talleres para la mejora de las competencias digitales

Una de las principales preocupaciones en la asociación es ponerle atención a los efectos de la brecha digital que ya impacta en nuestra sociedad. Es necesario que las usuarias y usuarios de los servicios de la entidad tengan la posibilidad de iniciar, reforzar y potenciar sus competencias digitales. Es imperativo que sepan desenvolverse con autonomía en un entorno cada vez más digitalizado. Esta realidad es irreversible y hay que tomar conciencia que desde hace algún tiempo ya se habla de un nuevo tipo de exclusión, la digital. Hay que ayudar a evitarla.

Actividades realizadas entre los meses de marzo y septiembre

En el mes de marzo la asociación firmó un convenio con ADECCO para trabajar en la mejora de las competencias digitales de las usuarias y usuarios de la asociación. Se habla con más detalle de este acuerdo en otro apartado de este documento.

La oferta formativa integral está compuesta de 9 cursos presenciales y 7 online. Sin embargo la asociación, pensando en las necesidades de sus usuarias y usuarios, determinó que se impartieran inicialmente tres de ellos y siempre bajo la modalidad presencial:

- Tu día a día desde el móvil
- Encuentra empleo por Internet
- Mejora tu empleabilidad

Para el período marzo – diciembre se programaron 11 cursos, habiéndose impartido finalmente 8 de ellos.

Aunque el número inicial de mujeres del programa FEMINA inscritas en alguno de los tres cursos se situó en las 23 personas, solo 13 de ellas (lo que representa un 56,52%) completaron su participación y recibieron el certificado de aptas.

Actividades realizadas entre los meses de octubre y diciembre

Otorgada la subvención para el desarrollo de itinerarios individualizados para la inserción sociolaboral, el equipo de intervención del programa FEMINA estimó conveniente diseñar una estrategia para continuar el

trabajo de los primeros meses del año asociado a la mejora las competencias digitales de una manera más estructurada pero a su vez más personalizada.

Objetivo general

Desarrollar el trabajo de mejora de las competencias digitales por medio de clases intensivas en el área de informática básica, para la capacitación de las mujeres que participan en el Programa Fémica para que ayude en el análisis, interpretación y aplicación de conocimientos informáticos en la solución de problemas en el ámbito laboral y en la vida cotidiana.

Objetivos específicos

- Desarrollar una propuesta de mejora de las competencias digitales ajustado a las necesidades de las asistentes, para que desarrollen o mejoren las competencias profesionales.
- Diseñar un test diagnóstico que permita evaluar los conocimientos teóricos y prácticos de las participantes.
- Concienciar en la importancia de la Informática en el ámbito educativo, laboral y de la vida cotidiana, para el uso adecuado de las herramientas digitales en el ordenador y en los dispositivos móviles.
- Capacitar a las participantes en el manejo del ordenador y en los principales programas que se utilizan en la vida diaria y en el desempeño de tareas laborales.
- Promover el conocimiento y manejo básico de aspectos teóricos para la programación inicial de un ordenador y un tablet.
- Desarrollar estrategias de enseñanza, para la comprensión más sencilla y rápida por parte de las estudiantes.
- Fomentar gradualmente los procesos de pensamiento crítico a través de actividades relacionadas con las herramientas informáticas.

Este trabajo se estructuró en tres fases:

1. Evaluación diagnóstica: esta fase inicial permitió identificar el nivel de conocimiento previo de las participantes en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).
2. Desarrollo de las actividades formativas: los contenidos se diseñaron y adaptaron en función de las necesidades específicas detectadas en la evaluación diagnóstica, priorizando aquellos aspectos que

permitieran a las participantes desarrollar las competencias digitales necesarias.

3. Evaluación de resultados: a través de actividades prácticas y evaluaciones continuas se midieron los avances y logros alcanzados por las participantes al finalizar el módulo.

Fase 1: Entrevistas de primer contacto y evaluación Diagnóstica

El primer paso tomado fue el de efectuar un levantamiento de información, en dos sesiones, a través de entrevistas individuales para la presentación general de esta intervención y el diagnóstico a 19 mujeres (el 33,92% del total de participantes) preguntando, además de temas del contacto, uso y experiencia con la tecnología, sobre temas organizados en 5 áreas:

- Alfabetización informacional y de datos
- Comunicación y colaboración
- Creación de contenidos digitales
- Seguridad
- Resolución de problemas

Terminadas las entrevistas, procesada la información, conocidos los resultados y efectuado el diagnóstico final, se conformaron finalmente dos grupos, uno de 12 participantes (grupo A) y otro de 7 (grupo B) en función a los niveles detectados, con los que se pasó a una segunda fase orientada a trabajar desde un nivel básico e individual sobre el uso del móvil con las integrantes del grupo B y a continuación impartir unos talleres ya grupales que presentaran algunas de las aristas necesarias para un desenvolvimiento mínimo en el terreno digital.

Se programaron 5 actividades formativas que totalizaron 16 horas.

Los resultados obtenidos sugieren que las participantes han adquirido las habilidades necesarias para:

- Realizar búsquedas de información de manera eficaz: dominando técnicas de búsqueda avanzada. Las mujeres pueden acceder a una mayor cantidad de recursos y oportunidades.
- Comunicarse de forma profesional en entornos digitales: el taller de comunicación digital ha fortalecido sus habilidades para realizar videollamadas y colaborar en línea, lo cual es fundamental en el mundo laboral actual.

- o Gestionar su correo electrónico de manera eficiente: el taller de Gmail ha proporcionado las herramientas para organizar su bandeja de entrada, enviar correos profesionales y proteger su privacidad en línea.
- o Realizar trámites digitales de forma segura: el taller de certificado digital y firma electrónica ha capacitado a las mujeres para llevar a cabo trámites administrativos y legales de manera autónoma y segura.



5. Promoción del autoempleo.

El programa FEMINA presta atención al autoempleo porque puede ser una de las vías para la inserción laboral de algunas de las mujeres participantes. Una de las integrantes del equipo de intervención se encargó por un lado de impartir 13 horas de formación en 2 talleres, Fundamento de un Plan de Negocio (10 horas) e Imagen Corporativa (3 horas) y posteriormente de proporcionar una primera fase de asesoramiento para traducir una idea de negocio en un perfil de proyecto evaluando también las variables que determinan su viabilidad.

El asesoramiento individualizado se llevó a cabo con dos de las mujeres del grupo tres que han decidido optar por el camino del emprendimiento. Se les dedicó 20 horas con una duración total de 10 horas por participante distribuidas en 5 sesiones. En esta asesoría se revisaron los siguientes puntos:

Sesión 1 – introducción al emprendimiento

Sesión 2 – construcción de la imagen corporativa / boceto página web

Sesión 3 – análisis de mercado y de la competencia

Sesión 4 - análisis FODA y lienzo CANVAS

Sesión 5 – herramientas ChatGPT y Whatsapp Business

Por otro lado y complementariamente, dos representante de SECOT – Seniors españoles para la Cooperación Técnica, se encargaron de impartir el taller Como crear una empresa y como generar autoempleo, en el que se revisaron todos los aspectos legales y fiscales de un emprendimiento. La asociación tiene un acuerdo de colaboración con SECOT para continuar con el asesoramiento gratuito , en una segunda fase, a personas que han determinado tentar un emprendimiento.



Sesión de asesoramiento para el emprendimiento

ITINERARIOS PARA
INTEGRADOS PARA
LA INSERCIÓN
SOCIOLABORAL

PROGRAMA FEMINA SAPIENTIA ET PROGRESSIO

56 mujeres de 15
nacionalidades distintas
con una media de edad de
43,6 años

“

Las participantes han tomado conciencia del momento vital por el que transitan y han asumido el protagonismo en la reconducción de sus proyectos personales, familiares y profesionales”

Gustavo Fernández
Coordinador General

15 TALLERES Y
6 DINÁMICAS GRUPALES EN
108 HORAS DE FORMACIÓN

62 SESIONES DE
ATENCIÓN EMOCIONAL

430 HORAS DE ORIENTACIÓN
LABORAL A 41 MUJERES

19 SESIONES PARA EL
DIAGNÓSTICO EN
COMPETENCIAS
DIGITALES

ASESORÍA INICIAL Y
ACOMPañAMIENTO EN
2 PROYECTOS DE
EMPREDIMIENTO

12 BECAS DE
FORMACIÓN CON
FUNDACIÓN ECCA
SOCIAL

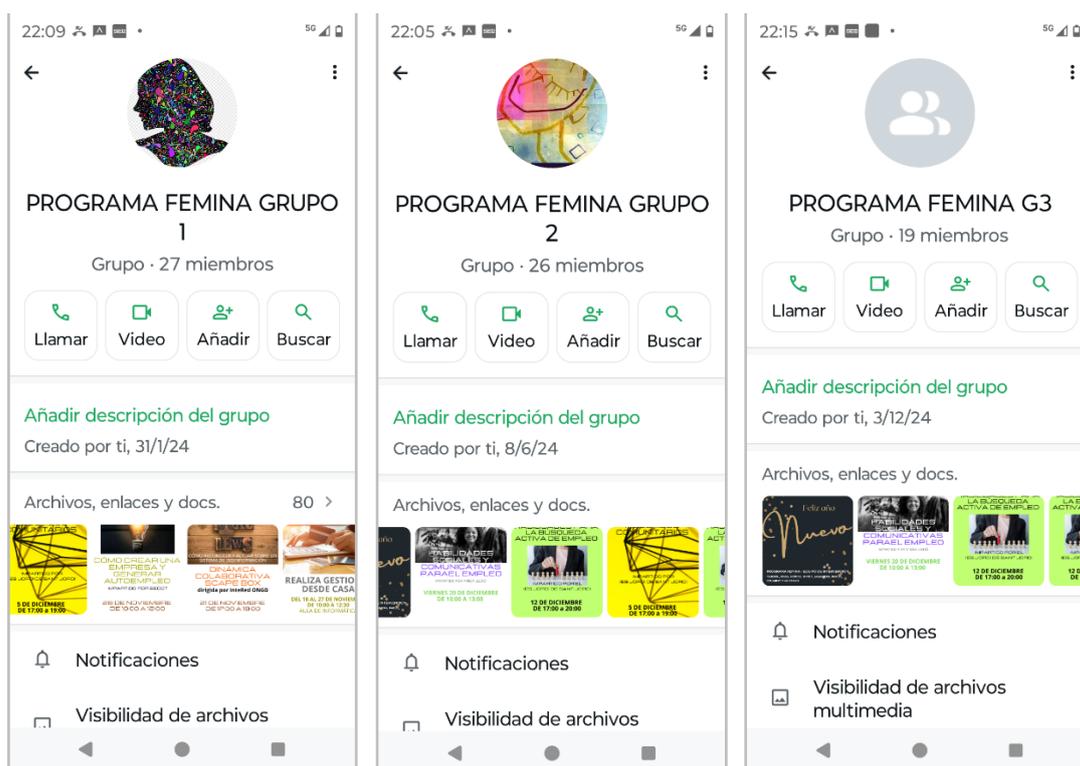


PROGRAMA FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS (FSE+) COMUNITAT VALENCIANA 2021 - 2027

Infografía de las actuaciones realizadas

Comunicación con las participantes

Para mantener un canal efectivo de comunicación con las participantes se crearon tres grupales Whatsapp insistiendo desde un primer momento en que solo debían ser utilizados exclusivamente para temas relacionados con el programa y sus actividades. Toda la información sobre los talleres, cursos y dinámicas grupales, eventos que podían ser de su interés, algunas noticias relevantes a ser compartidas y avisos de carácter administrativo, fueron transmitidos por este medio. También ideas y valores.



Imágenes

Se han hecho los mejores y mayores esfuerzos para dejar un registro fotográfico de todas las actividades formativas. Las imágenes pasan a formar parte de la información almacenada asociada al programa.

Estas imágenes fueron compartidas con las participantes a través del grupal Whatsapp que sirve como medio de comunicación con ellas,, con algunas entidades colaboradoras y publicadas eventualmente en redes sociales.



TALLER DE GESTIÓN DE LAS EMOCIONES
8 DE FEBRERO
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ



TALLER DE ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS
19 DE FEBRERO
IMPARTIDO POR MARÍA JOSÉ NAVARRO



DINÀMICA COLLABORATIVA SCAPE BOX
29 DE FEBRERO
DIRIGIDA POR MARÍA NIETO – INTERED ONGD



TALLER DE EXTRANJERÍA I
6 DE MARZO
IMPARTIDO POR ANABEL MIGUEL - OFICINA PANGAEA BURJASSOT



TALLER DE HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS
14 DE MARZO
IMPARTIDO POR PALOMA MARTÍ



TALLER DE DERECHOS LABORALES
23 DE MARZO
IMPARTIDO POR VICENT PASCUAL



HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO
11 DE ABRIL
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ



TALLER TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA EMPLEO
18 Y 23 DE ABRIL + 2 DE MAYO
IMPARTIDO POR ANA MARTÍNEZ



TALLER DE MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIS
CONOCE TU ENTORNO Y DESCUBRE NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO
18 DE ABRIL
IMPARTIDO POR IES JORDI DE SANT JORDI



TALLER DE TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES
PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO
25 DE ABRIL Y 8 DE MAYO
IMPARTIDO POR EL IES JORDI DE SANT JORDI



TALLER DE ALFABIZACIÓN EN EXTRANJERÍA
29 DE ABRIL
IMPARTIDO POR CLÍNICA JURÍDICA POR LA JUSTICIA SOCIAL
UNIVERSIDAD DE VALENCIA



TALLER SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA
9 DE MAYO
IMPARTIDO POR MANUEL FRUTOS



TALLER FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO
16 Y 18 DE MAYO
IMPARTIDO POR JAHANDRA ARIAS



TALLER COMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLOO
23 DE MAYO
IMPARTIDO POR FRANCISCO VELASCO – SECOT



JORNADA
SENSIBILIZACION EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
13 DE JUNIO
IMPARTIDO POR INVASSAT



TALLER DE ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA
19 DE JUNIO
IMPARTIDO POR ANABEL MIGUEL – OFICINA PANGEA BURJASSOT



TALLER GESTIÓN DE LAS EMOCIONES
27 DE JUNIO
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ



TALLER DE EMPODERAMIENTO
4 DE JULIO
IMPARTIDO POR MARÍA JOSÉ NAVARRO



TALLER DE ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS
11 DE JULIO
IMPARTIDO POR MARÍA JOSÉ NAVARRO



GESTIÓN DE LAS EMOCIONES
12 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ



HOMOLOGACIÓN DE TÍTULOS NO UNIVERSITARIOS
19 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR PALOMA MARTÍ



ALFABETIZACIÓN EN EXTRANJERÍA
25 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR ANABEL MIGUEL – OFICINA PANGEA BURJASSOT



TALLER DE EMPODERAMIENTO
26 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR MARÍA JOSÉ NAVARRO



TALLER DE ECONOMÍA FAMILIAR, SOSTENIBILIDAD Y ODS
3 DE OCTUBRE
IMPARTIDO POR MARÍA JOSÉ NAVARRO



TALLER DE DERECHOS LABORALES
5 DE OCTUBRE
IMPARTIDO POR VICENT PASCUAL



TALLER COMO CREAR TU CV Y CARTAS DE PRESENTACIÓN
19 DE OCTUBRE
IMPARTIDO POR NORMA ACEVEDO



TALLER FUNDAMENTOS DE UN PLAN DE NEGOCIO
7 Y 14 DE NOVIEMBRE
IMPARTIDO POR JAHANDRA ARIAS



TALLER IMAGEN CORPORATIVA
23 DE NOVIEMBRE
IMPARTIDO POR JAHANDRA ARIAS



TALLER COMO CREAR UNA EMPRESA Y GENERAR AUTOEMPLEO
28 DE NOVIEMBRE
IMPARTIDO POR EMILIA PASCUAL Y FRANCISCO VELASCO



TALLER MAPEO DE RECURSOS COMUNITARIOS
5 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR PABLO MATAMALA



TALLER
TÉCNICAS INNOVADORAS Y HABILIDADES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO
12 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR PABLO MATAMALA



TALLER HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS PARA EL EMPLEO
20 DE DICIEMBRE
IMPARTIDO POR MIREIA LLEDÓ



OTROS

CONVENIO DE COLABORACIÓN CON ADECCO

En el mes de marzo se firmó un convenio con ADECCO para trabajar en la mejora de las competencias digitales de las usuarias y usuarios de la asociación. Esta colaboración se encuadra dentro de los objetivos del programa de Capacitación digital de la ciudadanía gestionado desde la Consellería de Innovación, Industria, Comercio y Turismo de la Generalitat Valenciana y está financiado por fondos Next Generation. ADECCO Learning & Consulting tiene la responsabilidad de ejecutarlo en la Comunidad Valenciana hasta enero del 2026.

Si bien es cierto que el programa va dirigido a toda la población en general – personas con nivel educativo básico, desempleados, parados de larga duración, mayores de 45 años, residentes en zonas no urbanas, etc.- pone especial énfasis en colectivos en riesgo de exclusión digital para luchar contra las brechas ya existentes.

En principio la oferta formativa está compuesta de 9 cursos presenciales y 7 online. Hasta el mes de junio tuvieron una duración de 25 horas y a partir de septiembre y hasta la finalización del programa a inicios del 2026 de 20 horas.

La asociación, pensando en las necesidades de sus usuarias y usuarios, determinó que se impartieran inicialmente tres de ellos y siempre bajo la modalidad presencial. ADECCO pone a disposición un docente y un conjunto de ordenadores por lo que todos los inscritos pueden contar con un equipo. Se pueden habilitar hasta 15 plazas por curso.

Aunque el número inicial de inscritos se sitúa en las 101 personas, hasta la fecha 51 personas han completado su participación y obtenido el certificado correspondiente en alguno de los siguientes cursos impartidos

Curso	Fecha de inicio - fin	Personas certificadas
Tu día a día desde el móvil	Del 20 de marzo al 10 de abril	5
Encuentra empleo por Internet	Del 21 de marzo al 7 de mayo	3
Tu día a día desde el móvil	Del 6 de abril al 25 de mayo	8
Mejora tu empleabilidad	Del 6 al 17 de mayo	7
Mejora tu empleabilidad	Del 20 al 31 de mayo	12
Tu día a día desde el móvil	Del 10 al 21 de junio	9
Tu día a día desde el móvil	Del 16 al 25 de septiembre	7

A continuación se muestran los carteles preparados para la difusión de estos cursos.



25 HORAS - MODALIDAD PRESENCIAL
GRUPO 1 LU-MI-VI DE 9:30 A 11:30
INICIO 20 DE MARZO
GRUPO 2 SÁBADOS DE 10:00 A 13:00
INICIO 6 DE ABRIL
 AULA DE INFORMÁTICA LLOC DE VIDA
 SOLICITAR INFORMACIÓN



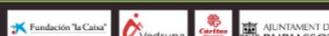
25 HORAS - MODALIDAD PRESENCIAL
MARTES Y JUEVES DE 9:30 A 11:30
-INICIO JUEVES 21 DE MARZO-
 AULA DE INFORMÁTICA LLOC DE VIDA
 SOLICITAR INFORMACIÓN



CURSO INTENSIVO
25 HORAS PRESENCIALES
MEJORA TU EMPLEABILIDAD
 IMPARTE ADECCO FORMACIÓN
 DE LUNES A VIERNES - DE 10:00 A 12:30
 1 ORDENADOR POR ALUMNO
 15 PLAZAS
INICIO 6 DE MAYO



CURSO INTENSIVO
25 HORAS PRESENCIALES
MEJORA TU EMPLEABILIDAD
 IMPARTE ADECCO FORMACIÓN
 DE LUNES A VIERNES - DE 10:00 A 12:30
 1 ORDENADOR POR ALUMNO
 15 PLAZAS
INICIO 20 DE MAYO



Imágenes



TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL
DEL 20 DE MARZO AL 10 DE ABRIL
IMPARTIDO POR ADECCO MÓNICA GÓMEZ



TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL
DEL 6 DE ABRIL AL 25 DE MAYO
IMPARTIDO POR MÓNICA GARCÍA



MEJORA TU EMPLEABILIDAD
DEL 6 AL 17 DE MAYO
IMPARTIDO POR MARIANA BUSTAMANTE



MEJORA TU EMPLEABILIDAD
DEL 20 AL 31 DE MAYO
IMPARTIDO POR MARIANA BUSTAMANTE



TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL
DEL 10 AL 21 DE JUNIO
IMPARTIDO POR MARIANA BUSTAMANTE



TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL
DEL 16 AL 5 DE SEPTIEMBRE
IMPARTIDO POR PABLO MATAMALA

ASAMBLEA DE SOCIOS

El día 27 de abril se celebró, en la sede de la asociación, la Asamblea Ordinaria de Socios con el siguiente orden del día

1. Lectura y aprobación del acta anterior de la Asamblea Ordinaria y de la Asamblea Extraordinaria del 10 de julio de 2023.
2. Presentación y aprobación, si procede, de la Memoria Económica del 2023.
3. Presentación y aprobación, si procede, del Presupuesto para el año 2024.
4. Presentación y aprobación, si procede, de la Memoria de Actividades del 2023.
5. Cambios en la Comisión Directiva y delegaciones bancarias
6. Cambios en los estatutos.
7. Ruegos y preguntas.

Entre los aspectos a destacar cabe mencionar el nombramiento de José Luis Albert como nuevo vocal de Interculturalidad. Ha estado vinculado a la educación por muchos años y actualmente es el responsable de impartir el curso de Valenciano en la asociación.

También debe mencionarse la aprobación de un cambio en los estatutos habiéndose acordado incluir un nuevo artículo en el que quede expresamente reflejado el trabajo que hace la asociación a nivel de promoción y fomento del voluntariado.

El texto del nuevo artículo es el siguiente:

Artículo 4º - 19 : Realizar actividades destinadas a la promoción y fomento del voluntariado social en la Comunitat Valenciana

Finalmente se aprobaron las memorias de actividades y económica correspondientes al año 2023. En los anexos I, II Y III se puede ver tanto el detalle de ingresos y gastos del ejercicio 2023 así como el presupuesto para el año en curso.

PARTICIPACIÓN EN EL TALLER DE DERECHOS Y DEBERES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y CUIDADOS ORGANIZADO POR EL SERVICIO JESUITA A MIGRANTES

A lo largo de cuatro sábados seguidos, 13, 20, 27 de abril y 4 de mayo, se desarrollaron las actividades del VIII taller Derechos y deberes de las trabajadoras del hogar y cuidados, siendo Lloc de Vida uno de los coorganizadores.

Un año más el Centro Arrupe fue el lugar elegido para la celebración de este evento que convoca a trabajadoras de estos dos colectivos y a entidades que trabajan con ellos y se preocupan por reivindicar el marco legal que las protege.

La asociación fue representada por Maribel Granell, vocal de Proyectos, quien se encargó de presentar los ejes de trabajo de Lloc de Vida y los alcances del programa FEMINA, focalizado en el desarrollo de itinerarios integrados de inserción sociolaboral.

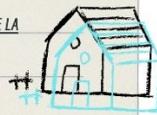
Un grupo de mujeres usuarias del Lloc se pudieron beneficiar de los cuidados contenidos que se fueron presentando en cada sesión.



VIII TALLER DE DERECHOS Y DEBERES DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR Y LOS CUIDADOS

13 ABRIL DERECHOS DE LAS MUJERES MIGRANTES DESDE LA PERSPECTIVA LEGAL Y SOCIAL

16:00- María Morell (Abogada Extranjería-SJM)
 17:30- Compartir entre culturas
 18:00- Mariam Narváez (Trabajadora Social - Por ti Mujer)
 19:30- Ronda de preguntas y cierre (Coro Espai Obert)



20 ABRIL DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

16:00- Asesoramiento laboral en el sector. (Alberto Guerrero/ CC.OO y Rosa Jover- Abogada laboralista/ Valencia Acull)
 17:30- Compartir entre culturas
 18:00- Roberto Blasco (Abogado de la Seguridad Social)
 19:30- Ronda de preguntas

SE ENTREGARÁ CERTIFICADO DE ASISTENCIA



27 ABRIL PERSPECTIVA DESDE EL DERECHO LABORAL

16:00- Carmen Collado (Inspectora de trabajo)
 17:30- Compartir entre culturas
 18:00- Mercedes Boronat (Jueza).
 19:30- Ronda de preguntas



4 MAYO RECURSOS, ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

16:00- Experiencias organizativas de trabajadoras (AYPHIC Y CC.OO)
 16:45- Intervención proyecto "Voces que cuidan"
 17:30- Compartir entre culturas
 17:50- Presentación de recursos y proyectos de la ciudad
 19:00- Evaluación y cierre del taller (Obra de teatro - Casa Perú)

QR INSCRIPCIÓN:



// HORARIO: 16:00-20:00 // LUGAR: AV. Fernando el Católico, 78 //



DONATIVO RECIBIDO DESDE IES FEDERICA MONTSENY

Los días 21 y 22 de mayo el Instituto Federica Montseny organizó una colecta de ropa, zapatos, complementos y accesorios. Los artículos y el dinero recaudado fueron destinados a Lloc de Vida.

Pilar Ros, presidenta de la asociación, agradeció este gesto de tanta sensibilidad y altruismo a un grupo de representantes del instituto burjasotense que visitaron la sede para hacer entrega de lo recolectado.





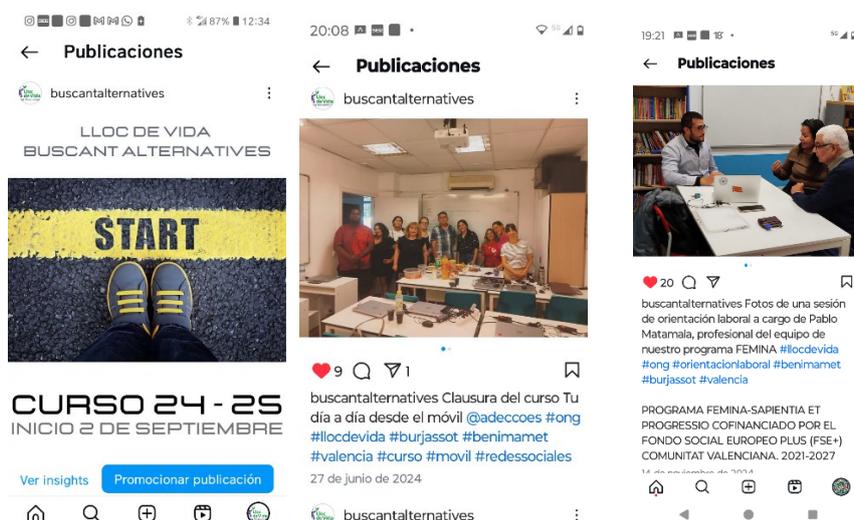
CINEFÓRUM "AL OTRO LADO DEL CUIDADO"

Organizado por Lloc de Vida y bajo la conducción de María Nieto técnica de InteRed ONGD, las tardes del 18 de junio y 19 de noviembre sirvieron para abrir un espacio de reflexión e intercambio de experiencias dirigido principalmente a mujeres que trabajan en el empleo doméstico o en la atención y cuidado de personas mayores. Esta actividad fue valorada muy positivamente por las participantes porque permite visibilizar una realidad muy cruda a la que se enfrentan muchas mujeres inmigrantes ante la indiferencia de una parte de la sociedad.



DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES

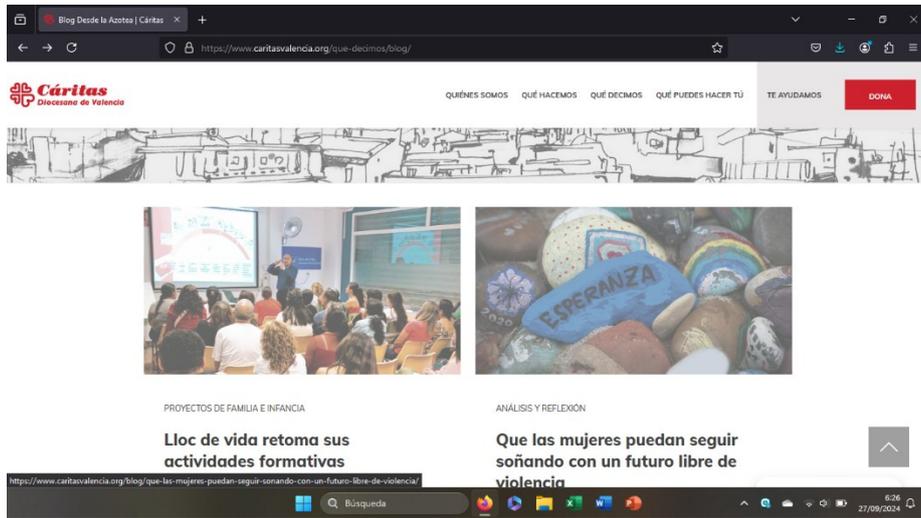
La comunicación y difusión de las distintas actividades de la asociación se ha continuado haciendo a través de publicaciones en redes sociales (Instagram con 669 seguidores) , notas de prensa publicadas en revistas, blogs o páginas web de entidades colaboradoras (Ayuntamiento de Burjassot, Cáritas Diocesana de Valencia, Provincia Vedruna Europa) , en la web de la asociación y en el tablón de anuncios ubicado en área de recepción de la sede principal.



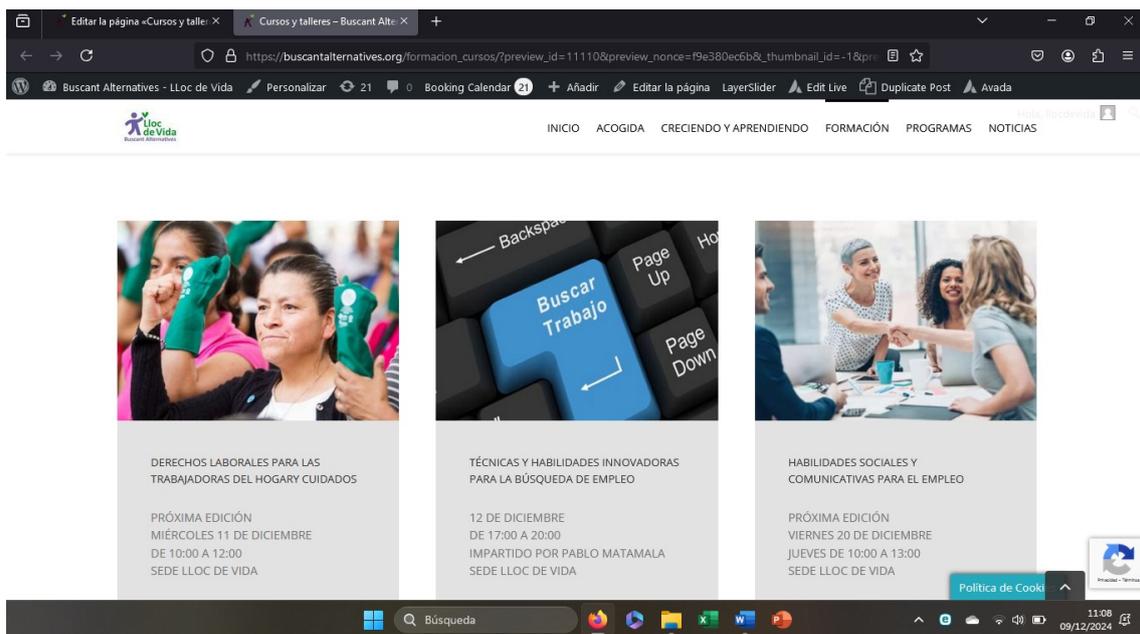
Publicaciones en Instagram



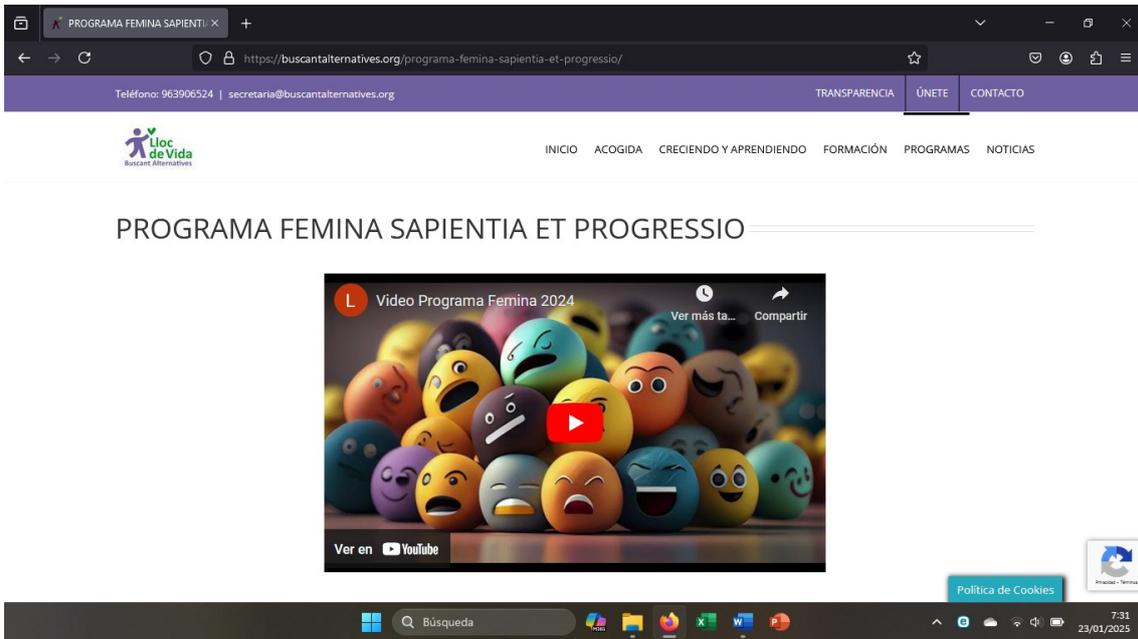
Publicación nota de prensa en revista del Ayuntamiento de Burjassot



Publicación en el blog Desde la Azotea de Cáritas Diocesana de Valencia



Publicación en web de Lloc de Vida – pestaña Formación



vídeo del programa FEMINA
Youtube <https://www.youtube.com/channel/UCVHAF9-07uR2hxZIkpuLFWQ>



Cartelería ubicada en espacios de la sede

ENCUENTRO DE VOLUNTARIOS

En vísperas de las vacaciones de verano, el día 19 de julio, se celebró un encuentro de voluntarios que tuvo como finalidad el poder reunir a los distintos equipos de trabajo que muchas veces, por los distintos horarios en los que cada uno realiza sus tareas, resulta difícil que compartan espacios de diálogo y de camaradería.



INAUGURACIÓN CURSO 2024-2025

El día 1 de octubre, con la presencia de Manoli Carrero, Concejala de Educación y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Burjassot y otros representantes del consistorio, miembros de la Comisión Directiva del Lloc de Vida y de los profesores de los cursos de Castellano y Valenciano, se dio inicio oficial al curso 2024 – 2025.



PARTICIPACIÓN EN LA IV FERIA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA

El día 15 de diciembre, en el parque La Granja de Burjassot, se celebró la IV Feria de la Infancia y la Adolescencia organizada por la Concejalía de Protección y Derechos de la Infancia del Ayuntamiento de Burjassot. Participaron muchas entidades que conforman el tejido asociativo del municipio. El Lloc de Vida estuvo presente y fue representado por el equipo del área de Infancia. Se contó con un stand que facilitó la realización de actividades de entretenimiento con las niñas y los niños que asistieron. Se aprovechó también este evento para conocer el trabajo de otras entidades y conversar con algunas autoridades municipales.



TROBADA NAVIDEÑA

La vocalía de Interculturalidad a cargo de José Luis Albert organizó el día 19 de diciembre un encuentro en el que participaron principalmente alumnos de los cursos de castellano y valenciano y voluntarios de las distintas áreas de la asociación. La finalidad no fue otra que la de promover la interculturalidad y de paso festejar el fin de curso.

Reunidos por nacionalidades, los alumnos hicieron presentaciones breves de los temas más emblemáticos y costumbres representativas de cada país. Se debe de destacar el gran interés que le pusieron y el ambiente de gran camaradería que se vivió.

El encuentro terminó con un pisolabis en el que se pudo degustar platos típicos de muchos países y los buenos deseos por las fiestas navideñas.





ANEXOS

ANEXO I
INGRESOS 2023

FUNDACIÓN LA CAIXA - CAIXAPROINFANCIA	108.672,50 €	68,63%
SUBVENCIONES PÚBLICAS	27.840,82 €	17,58%
AYUDAS DIRECTAS	14.280,00 €	9,02%
DONACIONES DE PERSONAS NATURALES	3.811,90 €	2,41%
APORTES DE SOCIOS	3.433,00 €	2,17%
DEVOLUCIÓN HACIENDA	315,16 €	0,20%
TOTAL INGRESOS	158.353,38 €	100,00%

ANEXO II
GASTOS 2023

GASTOS DE PERSONAL DE INFANCIA	86.986,64 €	56,78%
GASTOS DE PERSONAL PROYECTO MUJER	16.673,56 €	10,88%
ALQUILER SEDES	13.575,17 €	8,86%
ESCUELA DE VERANO Y CAMPAMENTO	10.554,10 €	6,89%
SERVICIOS EXTERNOS	5.735,05 €	3,74%
MATERIAL DE OFICINA, MATERIALES		
ACTIVIDADES, IMPRESIONES Y FOTOCOPIAS,	4.735,53 €	3,09%
ALIMENTOS PARA INFANCIA		
GASTOS EXTRAORDINARIOS	4.718,52 €	3,08%
ACONDICIONAMIENTO NUEVA SEDE		
GASTOS EXTRAORDINARIOS	4.627,42 €	3,02%
ACONDICIONAMIENTO SALA MULTIUSOS II		
SUMINISTROS (LUZ, AGUA, TELEFONÍA E	2.205,88 €	1,44%
INTERNET)		
SEGUROS	1.618,01 €	1,06%
MANTENIMIENTO MULTIPROPIEDADES	1.103,21 €	0,72%
MANTENIMIENTO GENERAL	508,20 €	0,33%
OTROS	166,63 €	0,11%
TOTAL	153.207,92 €	100,00%

ANEXO III
PRESUPUESTO 2024

INGRESOS PRESUPUESTADOS

PROCEDENCIA DE LOS RECURSOS	2024	2023
FUNDACIÓN LA CAIXA - CAIXAPROINFANCIA	114.794,00 €	108.672,50 €
SUBVENCIONES PÚBLICAS	10.931,37 €	27.840,82 €
AYUDAS PRIVADAS DIRECTAS	20.555,00 €	14.280,00 €
DONACIONES DE PERSONAS NATURALES	3.076,90 €	3.811,90 €
APORTE DE SOCIOS	3.433,00 €	3.433,00 €
TOTAL INGRESOS	152.790,27 €	158.353,38 €

GASTOS PRESUPUESTADOS

DESTINO DE LOS RECURSOS	2024	2023
GASTOS DE PERSONAL DE INFANCIA	90.000,00 €	86.986,64 €
GASTOS DE PERSONAL PROYECTO MUJER	14.293,37 €	16.673,56 €
ALQUILER SEDES	18.431,42 €	13.575,17 €
ESCUELA DE VERANO Y CAMPAMENTO	10.554,10 €	10.554,10 €
SERVICIOS EXTERNOS	4.110,54 €	5.735,05 €
GASTOS EXTRAORDINARIOS	1.796,85 €	4.382,18 €
ACONDICIONAMIENTO NUEVA SEDE		
GASTOS EXTRAORDINARIOS	120,00 €	4.627,42 €
ACONDICIONAMIENTO SALA MULTIUSOS II		
MANTENIMIENTO GENERAL	150,00 €	508,20 €
MATERIALES DE OFICINA, MATERIALES ACTIVIDADES, IMPRESIONES Y FOTOCOPIAS, ALIMENTOS PARA MERIENDAS, ARTÍCULOS DE HIGIENE, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	5.895,86 €	5.071,87 €
SUMINISTROS (LUZ, AGUA, TELEFONÍA E INTERNET)	2.575,60 €	2.205,88 €
SEGUROS	1.669,43 €	1.618,01 €
MANTENIMIENTO MULTIPROPIEDADES	752,51 €	1.103,21 €
COMPRA DE ORDENADORES	3.000,00 €	
OTROS	160,52 €	166,63 €
TOTAL	153.510,20 €	153.207,92 €

